

BACCHETTA Dott. Carmelo Mario
SEGRETARIO GENERALE
Fascia A

Data incarico 14.11.2022

Incarichi:

Segretario Generale Comune di Savigliano in convenzione con il Comune di Monasterolo di Savigliano

Direzione generale di Settori
Direzione generale Uffici di Staff
Responsabile della Prevenzione e della Corruzione,
Responsabile della Trasparenza,
Responsabile dell'Organismo di Valutazione delle Performance
Responsabile dei controlli su società partecipate, controllo strategico e controllo di gestione
Presidente dell'Ufficio procedimenti disciplinari
Responsabile della transizione digitale
Componente Centro Operativo Comunale di Protezione Civile
Referente Amministrativo comunale nell'Unità di Crisi Comunale di Protezione Civile – Componente
Centri Operativi Misti di Protezione Civile intercomunale

Email: c.bacchetta@comune.savigliano.cn.it

Pec: comune.savigliano@legalmail.it

Telefono: 0172 710236

Documentazione

- Retribuzione – Emolumenti previsti dall'art. 14 c. 1 lett. c) del D.Lgs. n. 33/2013 con esclusione della lett. f) a seguito sentenza Corte Costituzionale n. 20 del 21/02/2019
- Rimborsi spese

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA RISULTANTE DAL CONTRATTO INDIVIDUALE

AMMINISTRAZIONE: COMUNE DI SAVIGLIANO

SEGRETARIO COMUNALE FASCIA A - CONVENZIONE DI SEGRETERIA I^AB.

ANNO	Stipendio tabellare (comprensivo di I.V.C.)	Retribuzione di posizione	Indennità di convenzione	Retribuzione di risultato*	TOTALE ANNUO LORDO
2023	45.803,94	34.794,98	20.013,89		100.612,81

Spese missione: 236,00

ANNO	Stipendio tabellare (comprensivo di I.V.C.)	Retribuzione di posizione	Indennità di convenzione	Retribuzione di risultato*	Arretrati CCNL 2019/2021	TOTALE ANNUO LORDO
2024	48.767,29	35.913,02	23.326,94		10.421,70	118.428,95

Spese missione: 0,00

ANNO	Stipendio tabellare (comprensivo di I.V.C.)	Retribuzione di posizione	Indennità di convenzione	Retribuzione di risultato*	TOTALE ANNUO LORDO
2025	49.085,68	35.913,02	23.326,94		108.325,64

Spese missione: 24,00

* Al segretario generale spetta una retribuzione di risultato, in relazione al conseguimento degli obiettivi assegnati, nella misura massima del 10% del monte salari maturato nell'anno di riferimento. A decorrere dall'anno 2025 la retribuzione di risultato in relazione al conseguimento degli obiettivi assegnati, è fissata nella misura massima del 15% del monte salari maturato nell'anno di riferimento