



# CITTÀ DI SAVIGLIANO

(PROVINCIA DI CUNEO)

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 71**

**OGGETTO: ESAME E APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SUL PIANO DELLA PERFORMANCE 2012**

L'anno **duemilatredecimaddi uno del mese di luglio** alle ore 18:30 nella solita sede delle riunioni. Previo esaurimento delle formalità prescritte dal vigente ordinamento vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

<b>N.</b>	<b>Cognome e nome</b>		<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
1.	SOAVE Sergio	Sindaco	X	
2.	FOLCO Maria Silvana	Vice Sindaco	X	
3.	CUSSA Claudio	Assessore	X	
4.	PAONNE Marco	Assessore	X	
5.	PIOLA Gianpiero	Assessore	X	
6.	PITTAVINO Silvio	Assessore		X
7.	RAVERA Chiara	Assessore	X	
8.	TORTONE Osvaldo	Assessore	X	

Con l'intervento e l'opera del Segretario Generale: SOFFIENTINI Genziana.

Il Sindaco SOAVE Sergio nella qualità di Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

A relazione del Sindaco Sergio Soave.

Premesso:

- il D.Lgs. 150/2009 recante norme *“in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* all’art. 4 dispone che le pubbliche amministrazioni sviluppano *“in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il Ciclo di gestione della performance”*; la relazione tra Ciclo di gestione della performance e i documenti di programmazione dell’Ente non è di tipo nominalistico ma l’uno viene posto in posizione strumentale e di supporto rispetto all’altro;
- il Ciclo di gestione della performance traduce la programmazione in obiettivi e prassi concrete ponendosi quale metodologia operativa la cui finalità è garantire ad una organizzazione produttiva un sistema che, attraverso strumenti e leve gestionali, fornisce ai soggetti interni ed esterni all’organizzazione, informazioni operative sui modi e sugli effetti relativi all’utilizzo di risorse pubbliche e di funzioni amministrative;
- il Ciclo di gestione della performance così come articolato dal legislatore, prevede alcune fasi:
  - definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
  - collegamento tra gli obiettivi e l’allocazione delle risorse;
  - monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
  - misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
  - utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
  - rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;
- adottare il Piano della performance significa fondamentalemente porsi alcune domande:
  - come produciamo quello che produciamo
  - quello che produciamo è adeguato ai fini proposti in sede di programmazione
  - le risorse che utilizziamo vengono impiegate razionalmentee quindi adottare un nuovo modello gestionale di organizzazione che verrà valutata per la performance resa, identificando tra le tante azioni quelle che concretamente contribuiscono alla creazione di valore e che, quindi, influiscono sul risultato finale, con il mantenere e incrementare l’utilità sociale prodotta;
- questo significa anche e soprattutto passare da una prospettiva economico-finanziaria dei risultati a una prospettiva degli utenti, che si concentra sulla misurazione dell’efficacia delle azioni intraprese e del grado di soddisfazione degli utenti. Su questa base è più facile individuare le funzioni” dei servizi erogati dall’Ente:
  - ai servizi sociali compete la promozione dell’agio dei cittadini, perseguita attraverso la rimozione degli ostacoli al benessere della comunità;
  - i servizi culturali e sportivi contribuiscono a fornire ai cittadini strumenti di crescita culturale, sociale e relazionale;
  - i servizi tecnici aumentano e migliorano la qualità dell’ambiente in cui il cittadino si muove;
  - i servizi economico-finanziari promuovono lo sviluppo socio-economico del territorio e migliorano l’autonomia finanziaria dell’Ente;
  - i servizi amministrativi garantiscono al cittadino l’informazione, l’acquisizione di documenti, la legalità dell’azione dell’Ente;

Il comune di Savigliano ha adottato con deliberazione n.149 del 16 dicembre 2010 il sistema di misurazione e valutazione della performance e in base a queste linee-guida è stato costruito il Piano della Performance per l’anno 2012.

A conclusione del ciclo della Performance si tratta di verificare l'andamento generale dell'amministrazione, tenendo conto dei fattori interni ed esterni che ne condizionano comunque i risultati, il raggiungimento degli obiettivi e le strategie messe in atto per raggiungerli con il minore costo e i migliori risultati possibili.

La Relazione sulla Performance costituisce quindi lo strumento attraverso il quale l'amministrazione comunale presenta ai cittadini i risultati ottenuti nell'anno precedente, gli obiettivi strategici raggiunti, gli scostamenti e le misure correttive da adottare e documenta i risparmi sui costi di funzionamento e i processi di riorganizzazione interna adottati quale misura di economicità ed efficienza:

Malgrado l'ingente quantità di dati che vengono forniti, la Relazione è stata pensata e costruita in modo semplice e comprensibile e si presenta suddivisa nelle seguenti parti:

- Presentazione
- Il contesto esterno di riferimento
- l'Amministrazione
- l'Albero della Performance
- gli obiettivi strategici
- gli Obiettivi raggiunti
- il Processo di redazione della Relazione

Richiamato il disposto del D.Lgs. 150/2009, negli articoli relativi al Ciclo della performance ed in particolare l'art.10,c.1,lett.b).

Richiamate altresì la deliberazione consiliare n. 44/2010 avente ad oggetto "Criteri per l'adozione di Regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e sulla valutazione e trasparenza della performance alla luce dei principi contenuti nel D.Lgs. n. 150/2009 (Decreto Brunetta)", la deliberazione n. 149 adottata da questo consesso il 16.12.2010 avente ad oggetto "Ciclo di gestione della performance - D.Lgs. 150/2009. Approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance" e le deliberazioni della CIVIT in materia;

Visti i seguenti pareri espressi dagli uffici:

per quanto riguarda la regolarità tecnica esprime parere:

favorevole

26.06.2013

IL SEGRETARIO GENERALE: f.to SOFFIENTINI

per quanto riguarda la regolarità contabile esprime parere:

favorevole

01.07.2013

IL RESPONSABILE: f.to NICOLA

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

## D E L I B E R A

di approvare come approva l'allegato a Relazione sulla Performance 2012 che si compone di:

- Presentazione
- Il contesto esterno di riferimento
- l'amministrazione
- l'albero della Performance
- gli obiettivi strategici
- gli Obiettivi raggiunti
- il Processo di redazione della Relazione

Successivamente, con separata votazione palese, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile.

IL PRESIDENTE  
F.to SOAVE Sergio

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to SOFFIENTINI Genziana

### REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal **03 LUGLIO 2013**, ai sensi art. 124 – comma 1 – D.Lgs. 18.08.2000, n° 267

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to SOFFIENTINI Genziana

### COMUNICATA AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

In data **03 LUGLIO 2013** ai sensi dell'art. 125 D.Lgs. 18.08.2000, n° 267

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

SAVIGLIANO, **03 LUGLIO 2013**.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

---

### DIVENUTA ESECUTIVA

In data **01 LUGLIO 2013**, perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 - comma 4 – D.Lgs. 18.08.2000, n° 267);

In data \_\_\_\_\_, per la decorrenza dei termini di cui all'art. 134 - comma 3 – D.Lgs. 18.08.2000, n° 267

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to SOFFIENTINI Genziana