ORGANISMO DI VALUTAZIONE

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

La validazione della relazione sulla performance da parte dell'OIV (art. 14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009 è il documento

che rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il piano della performance dell'anno

precedente) attraverso la verifica, da parte dell'OIV, della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati

e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance. La validazione della relazione sulla performance da

parte dell'OIV (art. 14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009) è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della

performance (avviato con il piano della performance dell'anno precedente) attraverso la verifica, da parte dell'OIV,

della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla

performance

L' Organismo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto

opportuno e , nella fattispecie, ha preso in esame la Relazione sulla performance anno 2023, sulla base degli atti

predisposti dal Segretario Generale e tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

> deliberazione di Giunta comunale n. 3 del 23.01.2023 con la quale è stato approvato il Piano degli

obiettivi e delle performance Anno 2023

> Risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, come risultante

dal Verbale n. 1 del 06.03.2024,

> Analisi del funzionamento complessivo del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance e

Schede di Valutazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 172 del 14 dicembre 2020

sono stati approvati

Tutto ciò premesso

Il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14 c.4, lett. c del D.Lgs. 150/2009,

VALIDA

la Relazione sulla performance Anno 2023

ORGANISMO DI VALUTAZIONE Dott.ssa Valeria Alasonatti (f.to digitalmente ex D.lgs. 82/2005)