



CITTÀ DI SAVIGLIANO

(PROVINCIA DI CUNEO)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 149

OGGETTO: CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE - D.LGS. 150/2009. APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno **duemiladieci addì sedici del mese di dicembre** alle ore 17:00 nella solita sede delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dal vigente ordinamento vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

N.	Cognome e nome		Presente	Assente
1.	SOAVE Sergio	Sindaco		X
2.	FOLCO Maria Silvana	Vice Sindaco	X	
3.	CUSSA Claudio	Assessore	X	
4.	PAONNE Marco	Assessore	X	
5.	PIOLA Gianpiero	Assessore	X	
6.	PITTAVINO Silvio	Assessore	X	
7.	RAVERA Chiara	Assessore	X	
8.	TORTONE Osvaldo	Assessore	X	

Con l'intervento e l'opera del Segretario Generale: SOFFIENTINI Genziana.

Il Vice Sindaco FOLCO Maria Silvana nella qualità di Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

A relazione dell'Assessore Gianpiero Piola.

Premesso:

- il decreto legislativo n. 150/2009 – Riforma Brunetta – configura il ciclo della performance come un processo che collega la pianificazione strategica alla programmazione operativa, la definizione degli obiettivi, la misurazione dei risultati e la valutazione della performance con riferimento all'ambito organizzativo e individuale;
- gli strumenti in uso in questo Comune andranno valorizzati per la misurazione della performance nell'ottica non solo del risultato, ma in quella di prestazione individuale e soprattutto collettiva: pertanto i tre documenti programmatici esistenti – Relazione previsionale e programmatica, P.E.G. e P.D.O. – saranno messi al centro del sistema di misurazione della performance;
- questi documenti dovranno possedere alcune caratteristiche:
 - 1) una pianificazione per obiettivi di carattere triennale, sulla base dell'indirizzo dell'organo politico;
 - 2) obiettivi individuati annualmente raccordati con la pianificazione strategica pluriennale dell'Ente e obiettivi strategici pluriennali esplicitati nella loro declinazione annuale;
 - 3) contenuti della programmazione operativa – P.E.G. e P.D.O. – volti a rappresentare:
 - a) obiettivi operativi;
 - b) attività istituzionali da gestire per raggiungere determinati target;
 - c) obiettivi collegati alle priorità strategiche, definite dall'organo politico;
 - d) sistema di misurazione e dei relativi indicatori con l'indicazione della misura di partenza e della misura attesa;
 - e) sistema di raccordo tra i risultati misurati e la struttura organizzativa;
- con deliberazione consiliare n. 44 in data 28.10.2010 sono stati fissati i criteri generali per l'adozione dell'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- con il documento allegato si passa a definire il sistema di misurazione e valutazione dell'Ente: in esso si definiscono le caratteristiche degli obiettivi e le materie afferenti – artt. 5 e 8 D.Lgs. 150/2009 -, si stabiliscono i tempi, le modalità e le fasi del processo complessivo, i soggetti preposti e le rispettive responsabilità;
- si ritiene che questo documento sia stato redatto in conformità al disposto del citato D.Lgs. 150/2009 e che tenga conto di quanto contenuto nella delibera della CIVIT n. 104/2010 “Definizione dei sistemi di misurazione e valutazione della performance” e nella delibera della stessa n. 89/2010 recante “Indirizzi in materia di parametri e modelli di riferimento del Sistema di misurazione e valutazione della performance”.

Visto il seguente parere espresso dall'ufficio:

per quanto riguarda la regolarità tecnica esprime parere:
favorevole

15.12.2010

IL SEGRETARIO GENERALE: f.to SOFFIENTINI

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

- l'adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance nel testo allegato a formare parte integrante e sostanziale di questo atto;
- questa deliberazione verrà portata a conoscenza delle Organizzazioni sindacali.

IL PRESIDENTE
F.to FOLCO Maria Silvana

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to SOFFIENTINI Genziana

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal _____, ai sensi art. 124 – comma 1 – D.Lgs. 18.08.2000, n° 267

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to SOFFIENTINI Genziana

COMUNICATA AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

In data _____ ai sensi dell'art. 125 D.Lgs. 18.08.2000, n° 267

COMUNICATA ALLA PREFETTURA DI CUNEO

In data _____ ai sensi dell'art.135 – comma 2 – D.Lgs. 18.08.2000, n° 267

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

SAVIGLIANO, _____.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

DIVENUTA ESECUTIVA

In data _____, perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 - comma 4 – D.Lgs. 18.08.2000, n° 267);

In data _____, per la decorrenza dei termini di cui all'art. 134 - comma 3 – D.Lgs. 18.08.2000, n° 267

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to SOFFIENTINI Genziana