

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

N. 12

**OGGETTO: CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE - D.LGS. 150/2009.
APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE**

L'anno duemiladieci addì ventinove del mese di dicembre alle ore 18:00 nella Sala consiliare del Comune di Savigliano.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dal vigente ordinamento vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta dell'Unione.

Sono presenti i Signori:

N.	Cognome e nome	Presente	Assente
1.	PELISSERO Edoardo	X	
2.	SOAVE Sergio	X	
3.	CAVAGLIA' Marco	X	

Con l'intervento e l'opera del Segretario Generale: SOFFIENTINI Genziana.

Il prof. SOAVE Sergio nella qualità di Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

A relazione del Presidente Sergio Soave.

Premesso:

- il decreto legislativo n. 150/2009 – Riforma Brunetta – configura il ciclo della performance come un processo che collega la pianificazione strategica alla programmazione operativa, la definizione degli obiettivi, la misurazione dei risultati e la valutazione della performance con riferimento all'ambito organizzativo e individuale;
- gli strumenti in uso in questo Ente andranno valorizzati per la misurazione della performance nell'ottica non solo del risultato, ma in quella di prestazione individuale e soprattutto collettiva: pertanto i tre documenti programmatici esistenti – Relazione previsionale e programmatica, P.E.G. e P.D.O. – saranno messi al centro del sistema di misurazione della performance;
- questi documenti dovranno possedere alcune caratteristiche:
 - 1) una pianificazione per obiettivi di carattere triennale, sulla base dell'indirizzo dell'organo politico;
 - 2) obiettivi individuati annualmente raccordati con la pianificazione strategica pluriennale dell'Ente e obiettivi strategici pluriennali esplicitati nella loro declinazione annuale;
 - 3) contenuti della programmazione operativa – P.E.G. e P.D.O. – volti a rappresentare:
 - a) obiettivi operativi;
 - b) attività istituzionali da gestire per raggiungere determinati target;
 - c) obiettivi collegati alle priorità strategiche, definite dall'organo politico;
 - d) sistema di misurazione e dei relativi indicatori con l'indicazione della misura di partenza e della misura attesa;
 - e) sistema di raccordo tra i risultati misurati e la struttura organizzativa;
- con deliberazione consiliare n. 10 in data 23.12.2010 sono stati fissati i criteri generali per l'adozione dell'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- con il documento allegato si passa a definire il sistema di misurazione e valutazione dell'Ente: in esso si definiscono le caratteristiche degli obiettivi e le materie afferenti – artt. 5 e 8 D.Lgs. 150/2009 -, si stabiliscono i tempi, le modalità e le fasi del processo complessivo, i soggetti preposti e le rispettive responsabilità;
- si ritiene che questo documento sia stato redatto in conformità al disposto del citato D.Lgs. 150/2009 e che tenga conto di quanto contenuto nella delibera della CIVIT n. 104/2010 "Definizione dei sistemi di misurazione e valutazione della performance" e nella delibera della stessa n. 89/2010 recante "Indirizzi in materia di parametri e modelli di riferimento del Sistema di misurazione e valutazione della performance".

Visto il seguente parere espresso dall'ufficio:

per quanto riguarda la regolarità tecnica esprime parere:

favorevole

28.12.2010

IL SEGRETARIO GENERALE: f.to SOFFIENTINI

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

D E L I B E R A

- l'adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance nel testo allegato a formare parte integrante e sostanziale di questo atto;
- questa deliberazione verrà portata a conoscenza delle Organizzazioni sindacali.

IL PRESIDENTE
F.to SOAVE Sergio

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to SOFFIENTINI Genziana

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questa Unione per 15 giorni consecutivi a partire dal **03 FEBBRAIO 2011**, ai sensi art. 124 – comma 1 – D.Lgs. 18.08.2000, n° 267

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to SOFFIENTINI Genziana

COMUNICATA ALLA PREFETTURA DI CUNEO

In data _____ ai sensi dell'art.135 – comma 2 – D.Lgs. 18.08.2000, n° 267

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

SAVIGLIANO, **03 FEBBRAIO 2011**.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

DIVENUTA ESECUTIVA

In data _____, perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 - comma 4 – D.Lgs. 18.08.2000, n° 267;

In data **13 FEBBRAIO 2011**, per la decorrenza dei termini di cui all'art. 134 - comma 3 – D.Lgs. 18.08.2000, n° 267

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to SOFFIENTINI Genziana