

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

N. 8

OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2012

L'anno **duemiladodici addì quattro del mese di aprile** alle ore 18:00 nella Sala consiliare del Comune di Savigliano.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dal vigente ordinamento vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta dell'Unione.

Sono presenti i Signori:

| N. | Cognome e nome | Presente | Assente |
|-----------|-----------------------|-----------------|----------------|
| 1. | SOAVE Sergio | X | |
| 2. | CAVAGLIA' Marco | X | |
| 3. | PELISSERO Edoardo | X | |
| 4. | RINAUDO Milva | | X |

Con l'intervento e l'opera del Segretario Generale: SOFFIENTINI Genziana.

Il dott. SOAVE Sergio nella qualità di Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

A relazione del Presidente Sergio Soave.

Premesso:

- il D.Lgs. 150/2009 recante norme *“in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* all'art. 4 dispone che le pubbliche amministrazioni sviluppino *“in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il Ciclo di gestione della performance”*; la relazione tra Ciclo di gestione della performance e i documenti di programmazione dell'Ente non è di tipo nominalistico ma l'uno viene posto in posizione strumentale e di supporto rispetto all'altro;
- il Ciclo di gestione della performance traduce la programmazione in obiettivi e prassi concrete ponendosi quale metodologia operativa la cui finalità è garantire ad una organizzazione produttiva un sistema che, attraverso strumenti e leve gestionali, fornisce ai soggetti interni ed esterni all'organizzazione, informazioni operative sui modi e sugli effetti relativi all'utilizzo di risorse pubbliche e di funzioni amministrative;
- il Ciclo di gestione della performance così come articolato dal legislatore, prevede alcune fasi:
 - definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
 - collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
 - monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
 - utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;
- adottare il Piano della performance significa fondamentalmente porsi alcune domande:
 - come produciamo quello che produciamo
 - quello che produciamo è adeguato ai fini proposti in sede di programmazione
 - le risorse che utilizziamo vengono impiegate razionalmentee quindi adottare un nuovo modello gestionale di organizzazione che verrà valutata per la performance resa, identificando tra le tante azioni quelle che concretamente contribuiscono alla creazione di valore e che, quindi, influiscono sul risultato finale, con il mantenere e incrementare l'utilità sociale prodotta;
- questo significa anche e soprattutto passare da una prospettiva economico-finanziaria dei risultati a una prospettiva degli utenti, che si concentra sulla misurazione dell'efficacia delle azioni intraprese e del grado di soddisfazione degli utenti. Su questa base è più facile individuare le *“mission”* dei servizi erogati dall'Ente:
 - il servizio di polizia locale migliora la sicurezza e la vivibilità dei Comuni;
 - i servizi amministrativi garantiscono al cittadino l'informazione, l'acquisizione di documenti, la legalità dell'azione dell'Ente;

L'Unione dei Comuni *“Terre della pianura”* ha adottato con deliberazione n. 12 del 29 dicembre 2010 il sistema di misurazione e valutazione della performance e in base a queste linee-guida è stato costruito il Piano della Performance per l'anno 2012.

In questo documento troviamo il Piano esecutivo di gestione e il Piano degli obiettivi, individuati di concerto con i responsabili dei Settori e accettati dall'O.I.V.

Gli obiettivi presentano queste caratteristiche:

- sono specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- sono tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- sono riferibili all'anno corrente 2012;
- sono confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento almeno al triennio precedente;
- sono correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

Il Piano della performance predisposto da questo Ufficio di concerto con l'Organismo Indipendente di Valutazione, dott. Mario Gattiglia, si compone delle seguenti parti:

- Piano della performance (parte descrittiva)
- Allegato 1 "Albero della performance"
- Allegato 2 "Albero della performance" e obiettivi
- Allegato 3 "Schede dettagliate degli obiettivi"

Richiamato il disposto del D.Lgs. 150/2009, negli articoli relativi al Ciclo della performance;

Richiamate altresì la deliberazione consiliare n. 10/2010 avente ad oggetto "Nuovi criteri generali per l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e sulla valutazione e trasparenza della performance (attuazione dei principi generali dettati dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150)", la deliberazione n. 12 adottata da questo consesso il 29.12.2010 avente ad oggetto "Ciclo di gestione della performance - D.Lgs. 150/2009. Approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance" e la deliberazione n. 13 adottata da questo consesso in data 29.12.2010 avente ad oggetto "Modifica al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi in conformità ai principi introdotti dal D.Lgs. n. 150/2009";

Visti i seguenti pareri espressi dagli uffici:

per quanto riguarda la regolarità tecnica esprime parere:

favorevole

02.04.2012

IL SEGRETARIO GENERALE: f.to SOFFIENTINI

per quanto riguarda la regolarità contabile esprime parere:

favorevole

03.04.2012

IL RESPONSABILE: f.to NICOLA

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

D E L I B E R A

- di approvare come approva l'allegato Piano della performance 2012 che si compone di:
 - Piano della performance (parte descrittiva)
 - Allegato 1 "Albero della performance"
 - Allegato 2 "Albero della performance" e obiettivi
 - Allegato 3 "Schede dettagliate degli obiettivi"
 - Piano Esecutivo di Gestione (parte finanziaria)

IL PRESIDENTE
F.to SOAVE Sergio

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to SOFFIENTINI Genziana

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questa Unione per 15 giorni consecutivi a partire dal 10 aprile 2012, ai sensi art. 124 – comma 1 – D.Lgs. 18.08.2000, n° 267

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to SOFFIENTINI Genziana

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

SAVIGLIANO, 10 aprile 2012.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

DIVENUTA ESECUTIVA

In data 20 aprile 2012, perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 - comma 4 – D.Lgs. 18.08.2000, n° 267;

In data 20 aprile 2012, per la decorrenza dei termini di cui all'art. 134 - comma 3 – D.Lgs. 18.08.2000, n° 267

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to SOFFIENTINI Genziana