



CITTA' DI SAVIGLIANO (Consulta Attività Produttive)

VERBALE “CONSULTA ATTIVITA’ PRODUTTIVE” N° 5 (2022/2027)

Il giorno lunedì 23 ottobre 2023, alle ore 18, presso la Sala del Consiglio del Palazzo Municipale di Savigliano, regolarmente convocata con lettera prot. n° 39953 del 19.10.2023, si svolge la quinta riunione della “Consulta Attività Produttive” del Comune di Savigliano per il quinquennio 2022-2027.

Risultano presenti i Signori:

COGNOME E NOME	RUOLO	STATO
SEPERTINO Anna Maria	Presidente	Effettivo
PORTERA Antonello	Sindaco /Assessore alle Attività Produttive	Effettivo
ACTIS Massimo	Consigliere Comunale	Assente
ZAMPEDRI Gianluca	Consigliere Comunale	Assente
BERARDO Giuseppe	Confartigianato	Effettivo
GILETTA Giulio	Associazione Commercianti	Effettivo
TRUCCO Simona	Associazione Commercianti	Effettivo
INGARAMO Andrea	Unione Provinciale Agricoltori	Effettivo
BRUNA Marco	Unione Provinciale Agricoltori	Effettivo
CORDERO Giovanni	Confederazione Italiana Agricoltori	Assente
BRESCIANO Edoardo	Confederazione Italiana Agricoltori	Assente
CARTA Mariella	Ente Informagiovani Invitato permanente	Effettivo
TESTA Piermatteo	Coldiretti	Assente
CAFFARO Daniele	Vice Presidente	Effettivo
FALCO Dario	Confindustria Cuneo	Assente
D’ALESSANDRO Valerio	Confindustria Cuneo	Effettivo
		10/16
MULASSANO Filippo	Assessore Politiche giovanili – Innovazione - Transizione digitale - Manifestazioni ed eventi	ospite
MARTINI Guido	Il Saviglianese	stampata/assente

ROCCA Claudio	Corriere di Savigliano e dintorni	stampo
CUTTICA Marco	Segreteria Consulta	verbalizzante

L'ordine del giorno è il seguente:

1. attività rivolte a giovani e mondo del lavoro in collaborazione con l'Assessorato Politiche giovanili – Innovazione - Transizione digitale - Manifestazioni ed eventi;
2. bilancio sull'attività svolta dall'Amministrazione Comunale ad un anno dall'insediamento;
3. varie ed eventuali.

Assiste alla seduta il redattore del settimanale d'informazione locale, sig. Claudio Rocca ('Corriere di Savigliano e dintorni').

CUTTICA accerta la presenza del numero legale utile per la validità dell'adunanza (1/3 dei componenti aventi diritto al voto).

La seduta ha inizio alle ore 18:11.

PRESIDENTE: rivolge il personale saluto ai componenti della Consulta, all'ospite e al Sindaco ringraziandoli per essere intervenuti. Informa l'Assemblea che alcuni degli assenti hanno presentato giustificazione all'ufficio di segreteria e che, a causa di un contrattempo la testata giornalistica "Il Saviglianese" non sarà presente in Sala. Introduce quindi il primo argomento all'ordine del giorno per il quale cede la parola all'Assessore MULASSANO per l'illustrazione del progetto ideato in collaborazione con CARTA (progettista della società cooperativa ORSO).

MULASSANO: porge il proprio saluto a tutti i presenti ringraziando il PRESIDENTE e l'Assemblea per l'invito. Esordisce richiamando l'attività svolta nel corso del primo anno di Assessorato. Informa di essersi reso conto che per le politiche giovanili, in particolare su segnalazione di CARTA che tiene a ringraziare, occorre partire dal riconoscimento di una situazione di *mismatching* (mancata corrispondenza tra le competenze richieste dalle aziende e quelle effettivamente in possesso da parte dei lavoratori e/o dei candidati). Ricorda di aver avuto sul tema un contatto preventivo con ASCOM, che ringrazia, auspicando di poterlo avere anche con le altre associazioni di categoria rappresentate. Lo scopo dell'incontro ha riguardato il tentativo di superamento di tale mancata corrispondenza, ricercando inoltre una modalità efficace per aumentare la sensibilizzazione nei giovani. Ha notato spesso nei giovani una diffusa disinformazione sui canali utili per avvicinarsi al mondo del lavoro (Informagiovani, Centri per l'impiego, servizi web di rete sociale quali LinkedIn etc.). Secondo il suo parere, è necessario affiancare all'informazione e alla formazione una maggiore

sensibilizzazione sui temi chiave, in particolare su quello della ricerca del lavoro. E' stato pertanto deciso di strutturare un mese dedicato alla formazione, individuando nella cooperativa ORSO il *partner* principale per la stesura del progetto. Sono previsti tre incontri che si terranno il venerdì mattina su varie tematiche lavorative, sulle quali CARTA dirà più in dettaglio. Aggiunge che la formazione in tema lavoro verrà indicativamente organizzata nelle giornate del 17, 24 novembre e 1 ° dicembre prossimi, precisando che tali date sono suscettibili di variazione a seconda delle eventuali esigenze manifestate dalle associazioni di categoria. Saranno inoltre curate diverse pubblicazioni in merito, cui verrà dato ampio risalto anche per il tramite delle Consulte Comunali. All'interno della locandina di presentazione, verrà inserito, come già fatto per gli appuntamenti tenutisi nel marzo scorso, un secondo *spid day* lavorativo. Cede ora la parola a CARTA per un ulteriore approfondimento, invitando poi le associazioni a fornire ciascuna il proprio riscontro.

CARTA: interviene ringraziando MULASSANO. Come anticipato dall'Assessore, in questo periodo sussiste in effetti uno scollamento tra i giovani, che lamentano grande difficoltà nel trovare lavoro, e il mondo datoriale. A questo proposito tiene a sottolineare che, attualmente, si è assistito a un incremento del Centro per l'impiego, che finalmente è tornato a disporre di un numero di dipendenti adeguato, grazie all'apertura di tre concorsi specifici (9-10 figure professionali in tutto). Ricorda all'Assemblea che è attiva la misura del programma GOL [Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori, azione di riforma prevista dal Piano nazionale di ripresa e resilienza dell'Italia (Missione 5, Componente 1) per riqualificare i servizi di politica attiva del lavoro]. Il programma consentirà, forse per la prima volta, formazioni mirate per l'attivazione di alcuni percorsi. In accordo con il Centro per l'impiego, sono stati attivati i tre appuntamenti preannunciati da MULASSANO. Il primo intenderà spiegare alle persone che hanno perso fiducia nell'iscrizione al Centro per l'impiego perché sia necessario riattivare l'iscrizione al fine di accedere ad alcuni canali utili alla formazione o all'ingresso diretto nel mondo del lavoro. Inoltre, è stata immaginato un incontro sulle tipologie di contratto di lavoro, in cui verrà mostrato, ad esempio, come il contratto di tirocinio non vada vissuto come una sorta di sfruttamento senza paga; oppure, che il possesso della partita IVA non debba essere percepito in senso negativo, ma piuttosto come un passo importante nella vita di un professionista; oppure a distinguere e comprendere le varie tipologie di contratto (contratto interinale, subordinato, apprendistato etc.). Il terzo incontro seguirà invece i canali proposti da EURES (rete di cooperazione formata dai servizi pubblici per l'impiego, un'agenzia dell'UE creata per facilitare la mobilità del lavoro tra gli Stati membri e mantenere un database di posti di lavoro come mezzo utile per cercare e fare domanda di lavoro nell'UE, nel SEE e in Svizzera), al fine di trovare impiego all'estero per figure professionali non presenti nel nostro Paese, oppure per le figure maggiormente ricercate dal mondo del lavoro e non disponibili in Italia. Queste tre date costituiranno il prologo per tentare di realizzare in primavera una fiera del lavoro a Savigliano, riprendendo in parte il format seguito da Saluzzo due settimane fa, in cui sono state presentate le

aziende, le opportunità formative e molto altro. Considera che le tempistiche di realizzazione di un evento di questa portata siano piuttosto lunghe. Pensando all'opportunità di realizzarlo in primavera, l'evento non andrebbe a sovrapporsi all'evento di Saluzzo di ottobre piuttosto che a quello di Bra in novembre ("Io Lavoro"). Ritiene quindi che, come già avvenuto anni fa, sarebbe gradito che la Consulta Attività Produttive offrisse nuovamente la propria collaborazione all'organizzazione degli appuntamenti e, in primavera, all'evento fieristico. Ritiene che le associazioni di categoria rappresentate abbiano contezza delle figure professionali maggiormente richieste. Sarebbe inoltre appropriato considerare, con le associazioni la possibilità di sperimentare l'inserimento di alcuni giovani nei diversi contesti lavorativi facendoli seguire dai professionisti (sistema duo dinamico: capacità di lavorare insieme in un flusso di lavoro sinergico). Spesso inoltre si verifica una sorta di scollamento tra mondo scolastico e mondo del lavoro in quanto le varie professionalità non vengono presentate agli studenti nel modo più "corretto". Chiede pertanto alle associazioni la disponibilità in tal senso e a presentare eventuali proposte o tematiche che vadano a completare il programma degli incontri. Conclude il proprio intervento rilevando un'ulteriore difficoltà da parte dei giovani nel sostenere contemporaneamente lavoro e studio, così come la difficoltà per chi ha contratti di lavoro brevi di ottenere un contratto, anche diverso, che copra un numero maggiore di ore al giorno rispetto a quelle che già lavorano.

PRESIDENTE: interviene riferendo per esperienza personale che tutti i settori produttivi si trovano a dover fare i conti con la cronica mancanza di personale. Rileva inoltre come anche i meno giovani pecchino spesso di presunzione nel pensare di sapere tutto, sconfessata dalle visite preventive durante le quali emergono carenze di preparazione e formazione. Ritiene sia necessario partire dalla formazione già in ambito scolastico, informando su che cosa sia realmente il lavoro, facendo appassionare i ragazzi alle attività lavorative che andranno a svolgere e mostrando loro quali siano gli step fondamentali per conseguire la professionalità. Chiede quindi in proposito un parere a MULASSANO.

MULASSANO: reputa che esistano due dimensioni fondamentali in ambito giovanile, che sono: 1) la formazione e gli strumenti per la formazione e la ricerca del lavoro, su cui i giovani sono spesso disinformati; 2) la presunta inconciliabilità tra studio e lavoro e la mancanza di tempo da dedicare al tema del lavoro. Lo preoccupa soprattutto chi ha un lavoro che non lo soddisfa a livello professionale e non trova la voglia di muoversi e informarsi su come poter migliorare la propria situazione lavorativa. A suo parere, promuovendo incontri come quelli appena illustrati oppure eventi fieristici dedicati all'avvicinamento al mondo del lavoro, in cui avvengono incontri *one to one* con le aziende o le associazioni di riferimento, si può creare un canale preferenziale ottimale per avvicinare le due realtà in maniera proficua per entrambe.

BRUNA: interviene ritenendo impensabile che oggi un giovane lontano dal mondo del lavoro possa avvicinarsi al settore lavorativo agricolo. Alcuni profili richiesti da numerose aziende agricole, anche con retribuzioni importanti, rimangono immancabilmente scoperti. Tali posizioni lavorative verranno quindi coperte da lavoratori agricoli extracomunitari e da essi valutate come una prospettiva importante per il proprio futuro. Reputa che ciò stia avvenendo anche in altri settori produttivi e non solamente in ambito agricolo. Per non parlare poi dei posti di lavoro come stagionali.

INGARAMO: cogliendo lo spunto offerto da BRUNA, ricorda in proposito come un tempo gli studenti venissero nelle aziende agricole per lavorare alla raccolta della frutta, mentre ora essi siano stati totalmente soppiantati da lavoratori stagionali extracomunitari.

PRESIDENTE: citando il personale caso di due studenti extracomunitari che lavorano in azienda, laureandi assunti tramite agenzia, riferisce di aver ricevuto da loro un particolare ringraziamento per essere stati assunti senza pregiudizio basandosi esclusivamente sulle capacità in ambito lavorativo e sulla loro voglia di mettersi in gioco.

MULASSANO: riferisce al riguardo di venire settimanalmente contattato da almeno due agenzie assicurative che cercano figure in partita iva, alle quali non può dare riscontro positivo, per mancanza di interesse da parte dei giovani in età da lavoro. Durante gli incontri, si pensava inoltre di illustrare le diverse esperienze offerte dalle associazioni di categoria, ciascuna nel proprio ambito e di proporre in primavera un momento di più ampio coinvolgimento come appunto la fiera del lavoro. Chiede in ultimo a CUTTICA - non appena sarà disponibile la locandina inerente agli incontri formativi - di farla veicolare ai membri della Consulta per opportuna conoscenza.

CUTTICA: raccoglie l'invito di MULASSANO assicurando piena disponibilità nell'informare tempestivamente la Consulta e nel consegnare ai componenti la locandina.

PRESIDENTE: si domanda in proposito se non sia utile estendere il raggio di diffusione della notizia degli incontri anche al di fuori del nostro territorio, per esempio alle grandi città.

CARTA: informa al riguardo che la Regione ha recentemente aperto un bando al fine di ricostituire la rete degli enti Informagiovani, nell'ottica di far circolare le informazioni e raggiungere il maggior numero di persone interessate, oltre a quelle localizzate a Savigliano.

PRESIDENTE: ciò potrebbe costituire uno stimolo ulteriore per i giovani savigliesi a interessarsi maggiormente e a competere con ragazzi interessati provenienti da realtà esterne a quella savigliese.

CARTA: conclude l'argomento domandando alle associazioni la loro disponibilità per un incontro, da indire a gennaio 2024, al fine di strutturare con ciascuna associazione i relativi interventi in ambito scolastico e anche in vista di un ipotetico evento fieristico da realizzarsi nel mese di febbraio.

L'ASSEMBLEA concorda e offre piena disponibilità a collaborare con MULASSANO E CARTA.

BERARDO: interviene riferendo che sul discorso delle partite IVA Confartigianato possa fornire il supporto necessario a coloro che intendano avviare un'attività autonoma, portando anche esempi virtuosi. Considera inoltre positivo il fatto di diffondere la notizia degli incontri formativi anche al di fuori del contesto savigliese, a persone che potranno scegliere di venire a Savigliano e apprezzarne la qualità della vita, decisamente diversa rispetto a quella di una grande città.

TRUCCO: plaude alla proposta del PRESIDENTE di estendere la notizia anche fuori dall'ambito cittadino. Savigliano è ben servita dai treni e pertanto comodamente raggiungibile da lavoratori provenienti da altre città.

GILETTA: prende la parola riferendo che le imprese savigliesi ricercano manodopera a tutti i livelli, specializzata, professionale e non solo. Il dramma consiste principalmente, almeno per quanto riguarda le imprese loro associate, nel vedere aziende strutturate, che introitano, costrette a chiudere il loro ciclo perché il titolare smette di lavorare per sopraggiunti limiti di età senza disporre di un ricambio. Spesso, inoltre, le imprese sono costrette a ridimensionare i volumi di attività per carenza di personale. Situazioni come quelle appena descritte costituiscono una sconfitta per tutte le attività produttive e per la città. Le nostre associazioni, molto affidabili, serie, radicate sul territorio devono trovare al tavolo della Consulta il modo per veicolare messaggi utili a fugare dubbi e perplessità sulla realtà del lavoro favorendo così l'avvicinamento dei giovani aspiranti.

PRESIDENTE: in molti casi le normative possono costituire un serio ostacolo, particolarmente per le aziende che intendono accrescere il numero di assunzioni, da cui deriva infatti un aumento delle spese di gestione e di attività.

TRUCCO: le nostre aziende subiscono l'assenza di un ricambio generazionale. I figli dei titolari non vogliono svolgere l'attività dei loro padri. Lo stesso dicasi per i dipendenti che non se la sentono di subentrare ai titolari d'impresa uscenti. Uno degli obiettivi del prossimo futuro consisterà nell'aiutare gli stranieri che vengono nel nostro

Paese per cercare lavoro, formandoli in modo confacente all'attività che andranno a svolgere.

PRESIDENTE: invita D'ALESSANDRO a prendere la parola per esprimere la posizione di Confindustria sull'argomento.

D'ALESSANDRO: riflette sul fatto che manchino le figure specializzate a vari livelli. Reputa interessante l'iniziativa di svolgere attività di formazione. Riferisce all'Assemblea di uno studio condotto nel 2022 dal Centro Studi della Camera di Commercio di Cuneo secondo il quale il tasso di disoccupazione in provincia di Cuneo si attesta al 3,7%. Un tasso non così preoccupante quanto invece la carenza di figure professionali specializzate con percorso di formazione fino alla laurea e di figure provenienti dagli istituti professionali. Verrebbe da pensare che stia venendo a esaurirsi il bacino delle persone giovani.

PRESIDENTE: interviene sottolineando che la causa di una tale situazione possa essere ricondotta al continuo calo delle nascite. Inoltre, molte attività stanno chiudendo a seguito dei rincari generalizzati del 2022, il che impedisce alle figure professionali di trovare più facilmente occupazione. Le recenti guerre (Ucraina e Israele) così come l'aumento del costo del denaro di certo contribuiranno in modo negativo sull'attuale situazione.

D'ALESSANDRO: aggiunge inoltre che si stia vivendo anche un periodo di "guerre" economiche, in un mondo che sta cambiando rapidamente. Un tempo, il percorso della vita lavorativa era più semplice ed in linea con gli insegnamenti ricevuti. Oggi sussiste una trasformazione tale per cui occorre apprendere una elevata quantità di conoscenze e abilità. Un esempio in tal senso può essere costituito dalla conoscenza delle lingue, che nella nostra contemporaneità risulta sempre più imprescindibile.

PRESIDENTE: il concetto che deve passare è quello di essere sempre "in movimento", supportati dalla formazione.

D'ALESSANDRO: a suo parere, i giovani non sono ancora pronti a utilizzare gli strumenti tecnologici nella maniera più efficace per sfruttare le opportunità e trovare lavoro.

CAFFARO: considera in proposito estremamente penalizzante il *turnover* di persone che lavorano per un periodo e poi escono dal mondo del lavoro o cercano altra occupazione. Tale situazione si rivela dannosa e costosa per le aziende, particolarmente per quanto concerne la formazione. Le aziende, oltretutto, investono anche tempo prezioso per rendere il neoassunto performante, per poi prendere atto della sua fuoriuscita per altra occupazione. Dopo il periodo legato al Covid, certamente il fenomeno si è intensificato.

BERARDO: a suo giudizio è cambiata la cultura del lavoro, manca la passione nel fare un lavoro.

PRESIDENTE: ritiene che, anche per quanto riguarda le assunzioni tramite agenzia, sia necessario fornire una garanzia di affidabilità del candidato all'azienda che investe su quella figura.

CARTA: considera a sua volta che non è che i giovani non abbiano passione, quanto piuttosto che abbiano passione per cose e ambiti differenti, per cui nel caso gli venga proposto qualcosa d'altro, essi la ritengano di livello inferiore rispetto alle proprie aspettative e la rifiutino.

TRUCCO: la voglia di emergere e l'ambizione di essere più bravo porta a ottenere alti traguardi professionali. Questa è la forma di passione che sembra mancare nelle giovani generazioni. (MULASSANO ringrazia, saluta l'Assemblea e si congeda dalla Sala alle ore 19:03).

SINDACO: a conclusione dell'argomento, interviene per ringraziare MULASSANO e CARTA per l'impegno che stanno approfondendo in questa lodevole iniziativa.

PRESIDENTE: prosegue invitando il SINDACO ad esprimere un bilancio sull'attività dell'Amministrazione a un anno dall'insediamento. (CARTA saluta la Sala e si congeda alle ore 19:04).

SINDACO: ringrazia il PRESIDENTE e introduce l'argomento, sottolineando come i protagonisti delle attività produttive siano proprio le categorie presenti in Sala. L'attività dell'Amministrazione Comunale è consistita in un'attività di supporto e di accompagnamento. Cita innanzitutto l'adesione all'accordo per la costituzione del Distretto del Cibo della Frutta, sottoscritto poche settimane fa con un duplice obiettivo: 1) accedere a finanziamenti specifici di settore; 2) creare un marchio identificativo che rappresenti la frutta proveniente dal Distretto, creando di conseguenza un sistema di protezione dei prodotti. L'attività amministrativa ha visto inoltre l'ultimazione dei corsi di formazione professionale in ambito agricolo, patrocinati dal Comune di Savigliano e curati dall'Enfip Piemonte (Ente Nazionale Fenapi di Istruzione Professionale). I corsi sono stati incentrati sulla formazione in merito alla "minima lavorazione delle colture agrarie" e alla "valorizzazione degli effluenti zootecnici e la concimazione", ai quali ha preso parte una classe composta da quindici agricoltori savigliesi. Tale esperienza è stata raccolta dalla precedente Amministrazione e si augura possa essere ripetuta anche il prossimo anno. Prosegue informando che l'Amministrazione si sta muovendo per riavviare lo studio delle De.Co. (prodotti agroalimentari a Denominazione Comunale). Sussistono al momento alcune difficoltà legate ai due prodotti De.Co. savigliesi, attualmente in stallo per ragioni diverse, anche di natura promozionale e di possibilità di rilancio. L'Amministrazione ha già avuto alcuni confronti con altri Comuni ed Enti, anche partecipando ad eventi di settore, il più importante dei quali è stato la Festa del Grano Rosso di Salmour del luglio scorso, che ha visto la presenza oltre che dei due prodotti savigliesi – Pnön di Levaldigi e Madama la Piemonteisa – anche di numerosi Comuni che hanno presentato insieme i loro prodotti De.Co. Il prossimo intento sarà quello di valutare un possibile incremento del paniere "De.Co." con altri prodotti da

tempo riconosciuti nel panorama agroalimentare saviglianese, tra i quali ad esempio il Pane all'Alvà. Altra iniziativa, poi, non legata specificamente alle attività produttive, ma indirettamente influente su di esse è stata la predisposizione di un calendario di manifestazioni arricchito, che ha consentito un notevole afflusso di pubblico in Savigliano e ha visto coinvolte le strutture produttive cittadine. Tra quelle più partecipate, ve ne sono state due in particolare: 1) Meating: di cotte e di crude (29-30 settembre e 1° ottobre 2023), incentrato sulla valorizzazione della carne di razza bovina piemontese, svoltosi in piazza del Popolo; 2) Savix Comics and Bricks (22-23 aprile 2023), evento dedicato al mondo del fumetto svoltosi tra piazza del Popolo e l'Ala Polifunzionale.

L'Amministrazione ha inoltre avviato una variante al Piano Regolatore Generale del Comune che influirà indirettamente anche sulle attività produttive locali. Conclude il proprio intervento rivelando l'intento di voler far sì che Savigliano disponga nuovamente di una struttura alberghiera atta a ospitare i visitatori, favorendo ogni possibile soluzione in proposito e agendo da stimolo nei confronti dell'imprenditoria alberghiera.

PRESIDENTE: domanda al Sindaco come intenda intervenire l'Amministrazione sull'area fieristica e sulla la piscina comunale.

SINDACO: informa che, per l'area fieristica, saranno fatti passi importanti nel corso del 2024. Rimangono ancora da approfondire le tipologie e le tempistiche d'intervento di riqualificazione. Per quanto riguarda invece la piscina, i lavori sono già stati assegnati ed avviati. Nell'arco di 3-4 mesi dovrebbero essere ultimati.

Conclude il suo intervento sottolineando come l'Amministrazione attenda in particolare gli *input* da parte delle associazioni, per poter meglio supportare le attività produttive locali. Invita quindi i membri della Consulta a farsi avanti sfruttando l'ambito che la Consulta offre per far pervenire all'Amministrazione idee e suggerimenti. Ci sono ancora altri progetti che attendono l'Amministrazione (creazione di comunità energetiche etc.) per i quali l'Amministrazione intende impegnarsi nel corso dei prossimi anni di mandato.

D'ALESSANDRO: ringrazia il SINDACO per il suo esaustivo intervento. Considera che le attività svolte durante il primo anno di mandato siano state viste ed apprezzate dai saviglianesi ed all'esterno. Quanto invece alla visione che si ha del settore industria a Savigliano, reputa che essa venga interpretata in modo anomalo. Non consiste esclusivamente nella presenza delle due principali aziende del territorio – di cui Alstom, naturalmente, rappresenta una realtà importante per l'indotto e per le famiglie che vi lavorano -, ma di ben 34 aziende con 2200 impiegati. Ritenendo importante l'obiettivo di rendere Savigliano una cittadina viva ed attraente, ha molto apprezzato in questi mesi l'allestimento di grandi e importanti manifestazioni come appunto quelle citate dal SINDACO, così come delle piccole manifestazioni che costituiscono i "globuli rossi" di una cittadinanza, quale ad esempio è stato il tradizionale concerto bandistico in piazza Turletti. Il fatto di considerare e tenere in piedi manifestazioni del

genere rende merito all'Amministrazione ed è gradito alla cittadinanza. Non ultimo, ha apprezzato inoltre l'avvio della manutenzione stradale, in particolare la posa della segnaletica orizzontale, indice di attenzione e sensibilità da parte dell'Amministrazione.

SINDACO: ringrazia D'ALESSANDRO per l'apprezzamento ritenendo che uno dei compiti dell'Amministrazione sia quello di mantenere le porte aperte alla cittadinanza e a tutti.

D'ALESSANDRO: conviene con quanto espresso dal SINDACO e riferisce di aver apprezzato la sua recente presenza in provincia, testimoniata dalle foto apparse sui canali social, a sostegno della ripresa delle attività della provincia. E' importante che il Sindaco sia disponibile su più fronti per il bene della cittadinanza.

SINDACO: ringrazia D'ALESSANDRO per l'attestato di stima. Di contro, riferisce come alcuni invece dicano pubblicamente che il Sindaco non sia così presente agli appuntamenti importanti.

PRESIDENTE: apprezza la disponibilità del Sindaco e per certi versi si stupisce di come riesca ad essere presente a così tanti appuntamenti e convegni, nonostante i numerosi impegni di lavoro.

SINDACO: coglie in proposito l'occasione per dire che il fatto che lo si veda tante volte immortalato dai giornali e sui canali social costituisce un aspetto importante per curare le relazioni, a cui il Sindaco dedica il proprio fine settimana e l'orario serale. L'attività continua di un Sindaco è però quella del lavoro quotidiano in sinergia con gli uffici comunali, per l'assunzione di decisioni spesso urgenti e importanti per il bene della città. Coglie inoltre l'occasione per ricordare che, a fine settimana, verrà siglato un protocollo d'intesa con gli altri Comuni per l'accesso a bandi che riguarderanno ogni settore dell'attività comunale. Conclude il suo intervento invitando le associazioni a suggerire nei prossimi mesi anche un'eventuale iniziativa diurna da tenere in piazza De André - piazza gradevole circondata dalle abitazioni e che merita di essere scoperta -, al fine di contribuire alla valorizzazione della periferia urbana.

L'ASSEMBLEA concorda e si rende disponibile per collaborare alla realizzazione dell'iniziativa.

Conclusa la disamina degli argomenti all'ordine del giorno, IL PRESIDENTE ringrazia l'Assemblea, saluta e dichiara conclusa la riunione alle ore 19:29.

Il segretario

Marco CUTTICA

F.to in originale

Il Presidente

Anna Maria SEPERTINO

F.to in originale