



Unione Terre della Pianura

tra i Comuni di Marene, Monasterolo di Savigliano e
Savigliano

PIANO DELLA PERFORMANCE

ANNO 2018

Approvato con deliberazione G.U. n. 9 del 28.03.2018

La Performance – Introduzione

Performance

La performance è il contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato) che un'entità (individuo, gruppo di individui, unità organizzativa, organizzazione, programma o politica pubblica) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi ed, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita". Pertanto il suo significato si lega strettamente all'esecuzione di un'azione, ai risultati della stessa e alle modalità di rappresentazione. Come tale, pertanto, si presta ad essere misurata e gestita. L'ampiezza della performance fa riferimento alla sua estensione "orizzontale" in termini di *input/processo/output/outcome*; la profondità del concetto di performance riguarda il suo sviluppo "verticale": livello individuale; livello organizzativo; livello di programma o politica pubblica.

Performance organizzativa Esprime il risultato che un'intera organizzazione con le sue singole articolazioni consegue ai fini del raggiungimento di determinati obiettivi e, in ultima istanza, della soddisfazione dei bisogni dei cittadini.

Performance individuale Esprime il contributo fornito da un individuo, in termini di risultato e di modalità di raggiungimento degli obiettivi.

Obiettivo Strategico È la descrizione di un traguardo che l'organizzazione si prefigge di raggiungere per eseguire con successo i propri indirizzi. L'obiettivo è espresso attraverso una descrizione sintetica e deve essere sempre misurabile, quantificabile e, possibilmente, condiviso. Gli obiettivi di carattere strategico fanno riferimento ad orizzonti temporali pluriennali e presentano un elevato grado di rilevanza (non risultano, per tale caratteristica, facilmente modificabili nel breve periodo), richiedendo uno sforzo di pianificazione per lo meno di medio periodo. sono contenuti all'interno delle aree strategiche del Piano

Obiettivo Operativo Gli obiettivi operativi declinano l'orizzonte strategico nei singoli esercizi (breve periodo), rientrando negli strumenti di natura programmatica delle attività delle amministrazioni. Ciò indipendentemente dai livelli organizzativi a cui tali obiettivi fanno capo. gli obiettivi operativi riguardano le attività di programmazione di breve periodo.

Il Piano della performance è il documento programmatico che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente e definisce, con riferimento agli obiettivi stessi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazioni dell'Amministrazione, dei titolari di posizioni organizzative e dei dipendenti.

Il Piano individua quindi una trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese, al fine della successiva misurazione della performance organizzativa.

Il piano della performance è parte integrante del ciclo di gestione della performance che, in base all'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Il Piano realizza una previsione dettagliata degli obiettivi operativi e strategici da conseguire nell'esercizio di riferimento.

La finalità è rendere partecipe la cittadinanza degli obiettivi che l'Unione dei Comuni "Terre della Pianura" si è proposta di raggiungere, garantendo massima trasparenza ed ampia diffusione verso l'esterno.

Gli obiettivi presentano queste caratteristiche:

- Sono specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- Sono tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- Sono riferibili all'anno corrente 2017
- Sono confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento almeno al triennio precedente;
- Sono correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

Il Ciclo di gestione della performance traduce la programmazione in obiettivi e prassi concrete ponendosi quale metodologia operativa la cui finalità è garantire ad una organizzazione produttiva un sistema che, attraverso strumenti e leve gestionali, fornisce ai soggetti interni ed esterni all'organizzazione, informazioni operative sui modi e sugli effetti relativi all'utilizzo di risorse pubbliche e di funzioni amministrative;

Adottare il Piano della performance significa anche e soprattutto passare da una prospettiva economico-finanziaria dei risultati a una prospettiva degli utenti, che si concentra sulla misurazione dell'efficacia delle azioni intraprese e del grado di soddisfazione degli utenti. Su questa base è più facile individuare le "funzioni" dei servizi erogati dall'Ente:

- ai servizi sociali compete la promozione dell'agio dei cittadini, perseguita attraverso la rimozione degli ostacoli al benessere della comunità;
- i servizi culturali e sportivi contribuiscono a fornire ai cittadini strumenti di crescita culturale, sociale e relazionale;
- i servizi tecnici aumentano e migliorano la qualità dell'ambiente in cui il cittadino si muove;
- i servizi economico-finanziari promuovono lo sviluppo socio-economico del territorio e migliorano l'autonomia finanziaria dell'Ente;
- i servizi amministrativi garantiscono al cittadino l'informazione, l'acquisizione di documenti, la legalità dell'azione dell'Ente.

Il programma di mandato rappresenta il momento iniziale del processo di pianificazione strategica dell'Unione dei Comuni "Terre della Pianura". Esso contiene, infatti, le linee essenziali che guideranno il Comune nel processo di programmazione e gestione del mandato amministrativo; inoltre individua le opportunità, i punti di forza, gli obiettivi di miglioramento, i risultati che si vogliono raggiungere nel corso del mandato, attraverso le azioni e i progetti.

Dal 2016 il ciclo di programmazione disciplinato dal D.Lgs. 118/2011 entra in vigore in pieno regime.

Le innovazioni al sistema di contabilità sono introdotte dal decreto legislativo n. 118 del 23 giugno 2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione contabile e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro enti, a norma degli artt. 1 e 2 della legge delega sul federalismo fiscale (L. 42/2009), così come successivamente modificato e integrato dal D.Lgs. n. 126/2014. Dunque, la nuova formulazione dell'art. 170 del TUEL, introdotta dal D.Lgs. n. 126/2014 e il principio contabile applicato della programmazione, Allegato n. 4/1 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm., modificano il precedente sistema di documenti di bilancio ed introducono due elementi rilevanti ai fini della presente analisi:

a) l'unificazione a livello di pubblica amministrazione dei vari documenti costituenti la programmazione ed il bilancio;

b) la previsione di un unico documento di programmazione strategica per il quale, pur non prevedendo uno schema obbligatorio, si individua il contenuto minimo obbligatorio con cui presentare le linee strategiche ed operative dell'attività di governo di ogni amministrazione pubblica.

Le regole introdotte, sono dirette a garantire la trasparenza e la comparabilità dei dati di bilancio anche degli enti territoriali e a seguito dell'adozione del nuovo sistema di contabilità a partire dall'esercizio 2016 la programmazione di bilancio è rappresentata nel Documento Unico di Programmazione (DUP) che vede il suo incipit nel Documento di indirizzi di cui all'art. 46 del TUEL, e che si conclude con un altro documento obbligatorio quale la Relazione di fine mandato, ai sensi del DM 26 aprile 2013.

Il nuovo sistema dei documenti di bilancio si compone come segue:

- il Documento unico di programmazione (DUP);
- lo schema di bilancio che, riferendosi ad un arco della programmazione almeno triennale, comprende le previsioni di competenza e di cassa del primo esercizio del periodo considerato e le previsioni di competenza degli esercizi successivi ed è redatto secondo gli schemi previsti dall'allegato 9 al D.Lgs. n.118/2011, comprensivo dei relativi riepiloghi ed allegati indicati dall'art. 11 del medesimo decreto legislativo;
- la nota integrativa al bilancio finanziario di previsione

La finalità del DUP è riunire in un solo documento, posto a monte del Bilancio di Previsione Finanziario, le analisi, gli indirizzi e gli obiettivi che devono guidare la predisposizione del Bilancio stesso, del PEG e la loro successiva gestione. Il DUP, documento fondamentale e imprescindibile della programmazione locale, non costituisce un allegato del bilancio ma il presupposto indispensabile per l'approvazione dello stesso.

Il DUP rappresenta, pertanto, lo strumento che permette l'attività di guida strategica ed operativa della Provincia e costituisce, nel rispetto del principio del coordinamento e coerenza dei documenti di bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione. Si compone di due sezioni: la Sezione Strategica (SeS) e la Sezione Operativa (SeO). La prima ha un orizzonte temporale di riferimento pari a quello del mandato amministrativo, la seconda pari a quello del bilancio di previsione.

La SeS sviluppa e concretizza le linee programmatiche di mandato di cui all'art. 46 comma 3 del 3 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ed individua, in coerenza con il quadro normativo di riferimento, gli indirizzi strategici dell'Ente, anche in coerenza con le linee di indirizzo della programmazione regionale e tenendo conto del concorso al perseguimento degli obiettivi di finanza pubblica definiti in ambito nazionale, in coerenza con le procedure e i criteri stabiliti dall'Unione Europea. La SeO ha carattere generale, contenuto programmatico e costituisce lo strumento di supporto del processo di previsione definito sulla base degli indirizzi generali e degli obiettivi strategici fissati dalla SeS.

Il DUP rappresenta, quindi, lo strumento che permette l'attività di guida strategica ed operativa degli enti locali e, nell'intenzione del legislatore, consente di fronteggiare in modo permanente, sistemico ed unitario le discontinuità ambientali e organizzative. In quest'ottica esso costituisce, nel rispetto del principio del coordinamento e coerenza dei documenti di bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione.

Il decreto legislativo 75/2017 - adottato in attuazione dell'art. 17, comma 1, della L. 124/2015, che ha delegato il Governo a intervenire, attraverso uno o più decreti legislativi, sulla disciplina relativa al riordino della disciplina del lavoro pubblico- attua la delega di cui alla lettera r) del comma 1 dell'art. 17, che reca i seguenti principi e criteri direttivi:

1. semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e di premialità;
2. razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, anche al fine della migliore valutazione delle politiche;
3. sviluppo di sistemi distinti per la misurazione dei risultati raggiunti dall'organizzazione e dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti;
4. potenziamento dei processi di valutazione indipendente del livello di efficienza e qualità dei servizi e delle attività delle amministrazioni pubbliche e degli impatti da queste prodotti, anche mediante il ricorso a standard di riferimento e confronti;
5. riduzione degli adempimenti in materia di programmazione anche attraverso una maggiore integrazione con il ciclo di bilancio;
6. coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni;
7. previsione di forme di semplificazione specifiche per i diversi settori della pubblica amministrazione

Sono previsti nuovi effetti conseguenti alle attività di misurazione, valutazione e trasparenza della performance. Infatti, si stabilisce che il rispetto delle disposizioni in materia (segnatamente, degli artt. da 2 a 16 del D. Lgs.150/2009) è non solo condizione necessaria per l'erogazione di premi legati alla performance (come previsto attualmente), ma rileva anche ai fini (nuovo comma 5 dell'art. 3):

- delle componenti del trattamento retributivo legate alla performance;
- del riconoscimento delle progressioni economiche;

- dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale;
- del conferimento degli incarichi dirigenziali

L'articolo 3, modificando ampiamente l'art. 5 del decreto legislativo n. 150 del 2009, interviene sulla prima fase del ciclo di gestione della performance, relativo alla definizione degli obiettivi che si intendono raggiungere e dei rispettivi indicatori. L'intervento normativo introduce nel nuovo comma 1 del citato articolo 5 due categorie di obiettivi:

- gli obiettivi generali che identificano le priorità strategiche delle pubbliche amministrazioni in relazione alle attività e ai servizi erogati, individuati anche tenendo conto del comparto di contrattazione di appartenenza e in relazione anche al livello e alla qualità dei servizi da garantire ai cittadini.
- gli obiettivi specifici di ciascuna amministrazione, individuati nel Piano della performance in coerenza con la direttiva annuale adottata ai sensi dell'articolo 8 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286.

L'articolo 7 introduce alcune modifiche all'articolo 9 del D. Lgs. n. 150 del 2009, sugli ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti, stabilendo che:

8. le modalità di misurazione e valutazione della performance individuale devono essere comunque indicate nel Sistema adottato da ciascuna amministrazione (come già previsto per il personale non dirigenziale dal comma 2);
9. deve essere attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità.

L'articolo 13 introduce un nuovo sistema di distribuzione delle risorse destinate a remunerare la performance, attraverso la modifica dell'articolo 19 del decreto legislativo n.150 del 2009. In particolare, si prevede che spetti al contratto collettivo nazionale, nell'ambito delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance ai sensi dell'articolo 40, comma 3-bis, del decreto legislativo n.165/20012, stabilire la quota delle risorse destinate a remunerare la performance (organizzativa e individuale) e fissare i criteri idonei a garantire che alla significativa diversificazione dei giudizi corrisponda una effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati.

Gli articoli 14, 15 e 16 adeguano la disciplina sul bonus annuale delle eccellenze³, sulle progressioni economiche e sulle progressioni di ³ L'articolo 21 del decreto legislativo n.150 del 2009 attualmente prevede che il bonus per le eccellenze venga assegnato alle performance eccellenti individuate in non più del cinque per cento del personale, dirigenziale e non, che si è collocato nella fascia di merito alta. Entro il mese di aprile di ogni anno, le amministrazioni pubbliche, a conclusione del processo di valutazione della performance, assegnano al personale il bonus annuale relativo all'esercizio precedente. carriera (di cui, rispettivamente, agli articoli 21, 23 e 24, del decreto legislativo n.150/2009) alle modifiche che l'articolo 13 del provvedimento in esame apporta all'articolo 19 del decreto legislativo n.150/2009, in relazione ai nuovi criteri previsti per la differenziazione delle retribuzioni. In particolare, si prevede:

1. che ogni amministrazione pubblica, nell'ambito delle risorse destinate dal contratto collettivo nazionale al merito e al miglioramento della performance, può attribuire un bonus annuale al quale concorre il personale, dirigenziale e non, cui è attribuita una valutazione di eccellenza³ (articolo 14);
2. l'abrogazione delle disposizioni (articolo 23, comma 3 e articolo 24, comma 3, del decreto legislativo n.150 del 2009) che attualmente prevedono che la collocazione nella fascia di merito alta, per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche (articolo 15) e di carriera (articolo 16).

1. Presentazione del Piano della Performance

1.1 Introduzione

Il Piano in oggetto è il documento programmatico con cui l'Unione dei Comuni "Terre della Pianura" individua:

- gli indirizzi e gli obiettivi strategici che guideranno l'azione
- gli obiettivi operativi assegnati al personale dipendente nell'anno 2018
- i relativi indicatori che permettono la misurazione e la valutazione della performance ottenuta.

Il Piano garantisce la coerenza tra gli indirizzi strategici (Consiglio dell'Unione e Giunta dell'Unione) pluriennali, gli obiettivi annuali e i sistemi di misurazione e valutazione della performance. Per ottenere questa coerenza, riporta in un unico documento i dati gestiti dagli strumenti di pianificazione, programmazione, controllo e valutazione dell'ente:

- Bilancio triennale
- Documento Unico di Programmazione
- Piano esecutivo di gestione (PEG)
- Piano dettagliato degli obiettivi
- Sistema generale di valutazione del personale.
- Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio ai sensi del D.M. 23.12.2105

Il presente Piano è rivolto sia al personale, sia ai cittadini. Esso persegue quindi obiettivi di leggibilità e di affidabilità dei dati. Il primo aspetto si rispecchia nella scelta di adottare un linguaggio il più possibile comprensibile e non burocratico. Il secondo aspetto è garantito dalla seguente dichiarazione.

1.2 Dichiarazione di affidabilità dei dati

I redattori del presente Piano dichiarano che tutti i dati qui contenuti derivano dai documenti pubblici del Unione Terre della Pianura indicati nell'elenco precedente. Tali documenti sono stati elaborati e pubblicati nel rispetto della vigente normativa in materia di certezza, chiarezza e precisione dei dati.

1.3 Processo seguito per la predisposizione del Piano

Con Deliberazione n. 2 del 20.01.2018 il Consiglio dell'Unione ha approvato il Bilancio di previsione 2018-2020

Nel mese di gennaio 2018 la Giunta dell'Unione, il Segretario Generale e i Responsabili di Settore hanno declinato gli scenari strategici e operativi definiti nei documenti precedenti in obiettivi assegnati alle strutture e ai dirigenti. Tale operazione è frutto di un dialogo tra il vertice e i dirigenti, i quali hanno avanzato tempestivamente le loro proposte. Gli obiettivi delle strutture e dei dirigenti sono stati definiti in modo da essere:

- rilevanti e pertinenti
- specifici e misurabili
- tali da determinare un significativo miglioramento
- annuali (salve eccezioni)
- commisurati agli standard
- confrontabili almeno al triennio precedente
- correlati alle risorse disponibili.

In ogni momento del Ciclo annuale di gestione della performance è diritto-dovere degli attori coinvolti nel processo di aggiornare gli obiettivi e i relativi indicatori in presenza di novità importanti ai fini della loro rilevanza e raggiungibilità.

Entro il 31 luglio 2018, contestualmente alla delibera di salvaguardia degli equilibri di bilancio, ogni Responsabile di settore presenta all'Organismo di Valutazione una relazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi di pertinenza e l'OIV relaziona alla Giunta dell'Unione sullo stato d'avanzamento del Ciclo della performance.

La data del 31 dicembre è il termine ultimo per il raggiungimento degli obiettivi annuali.

Nei mesi successivi l'Organismo di Valutazione ed il Segretario Generale elaborano la Relazione sulla performance, da validare e trasmettere non oltre il 30 giugno 2018.

1.4 Principi cardine

Il Piano della Performance 2017 dell'Unione dei Comuni "Terre della Pianura" risponde a tre principi:

- 1- continuare nel programma di miglioramento continuo dei sistemi di gestione della performance e della trasparenza dell'Unione;
- 2- continuare nella progressiva e sempre migliore integrazione tra i sistemi di performance e quelli di pianificazione e programmazione (Bilancio di Previsione, DUP, PEG);
- 3- integrare sistemi di performance e sistemi di prevenzione della corruzione

1.5 Obiettivi trasversali

Oltre agli obiettivi specificamente assegnati ai servizi in funzione delle risorse di PEG, si evidenziano di seguito gli obiettivi trasversali e comuni a tutta la struttura organizzativa dell'Unione:

- Prevenzione della corruzione: ogni dipendente e collaboratore dell'Unione deve collaborare fattivamente e lealmente, ognuno per quanto di propria competenza, con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione, nominato con Decreto del Presidente dell'Unione n. 27 del 30.11.2017, per l'attuazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza – Triennio 2018-2020, adottato con Delibera di Giunta dell'Unione n. 1 del 20.01.2018, pubblicato dal 22.01.2018 al 29.01.2018 e approvato definitivamente con Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 7 del 31.01.2018.
- Trasparenza : ogni dipendente collabora con l'Unione con il Responsabile della trasparenza per quanto concerne l'ottemperanza alle disposizioni di cui al D.lgs. 33/2013 come modificato dal D.lgs. 97/2016
- Controlli interni: ogni dipendente e collaboratore dell'Unione deve collaborare fattivamente e lealmente con il Segretario Generale per l'attuazione del sistema dei controlli interni secondo il Regolamento per l'attuazione dei controlli previsti dall'art. 147 del D.lgs. 267/2000 e dalla L. 213/2012

Allegati tecnici

Allegato 1 "ORGANIGRAMMA"

Allegato 2 " FUNZIONI DELL'UNIONE"

Allegato 2: "SCHEDE DETTAGLIATE DEGLI OBIETTIVI"

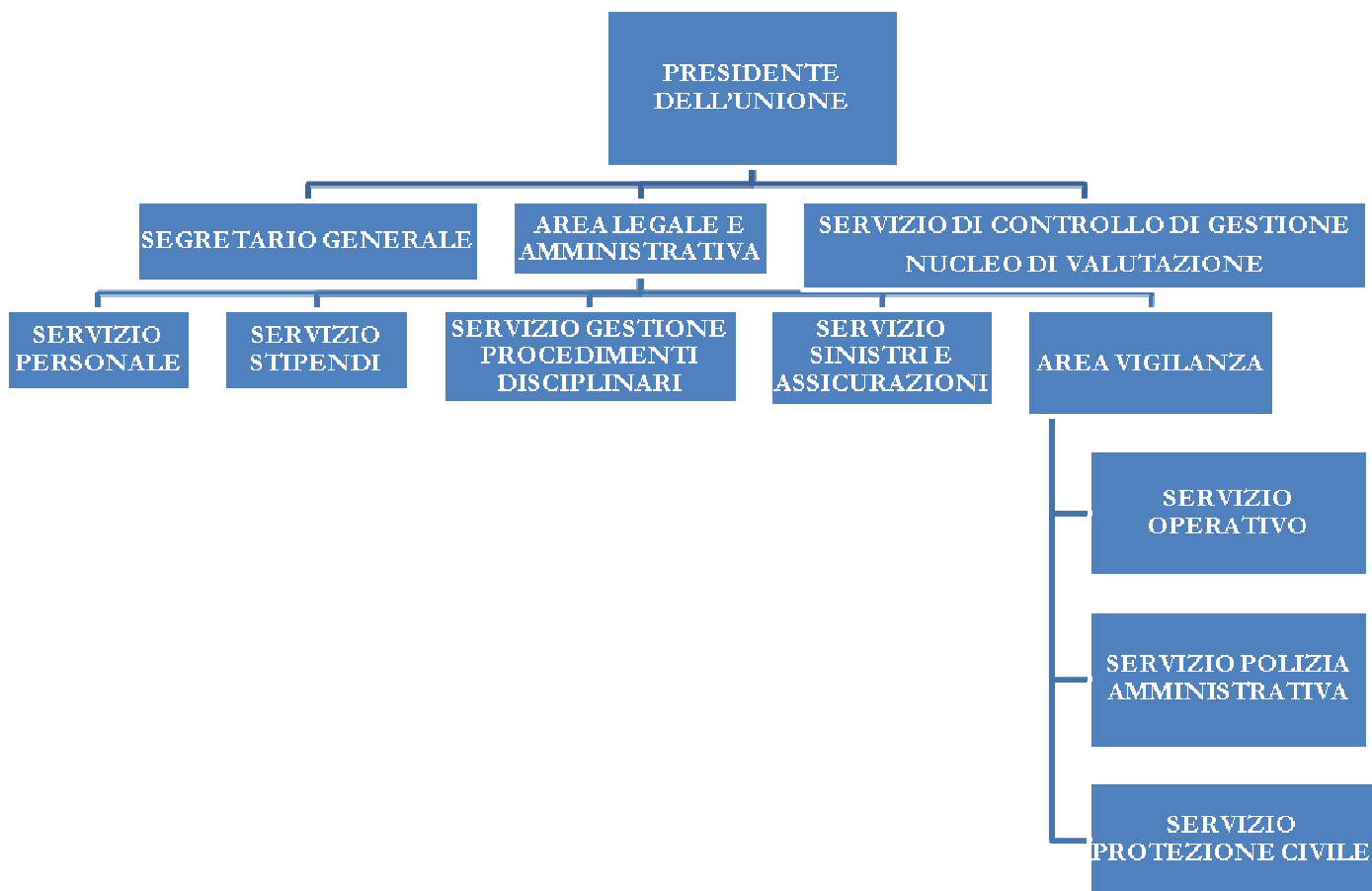
Allegato 3 : "PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE"



Unione Terre della Pianura

tra i Comuni di Marene, Monasterolo di Savigliano e Savigliano

ORGANIGRAMMA





Unione Terre della Pianura

tra i Comuni di Marene, Monasterolo di Savigliano e
Savigliano

FUNZIONI DELL'UNIONE

SERVIZI DELL'ENTE			RESPONSABILI COMPETENTI
SERVIZI ESTERNI	ECONOMIA	SVILUPPO ECONOMICO COMMERCIO	MARTINI ROCCO
	SICUREZZA	POLIZIA LOCALE E POLIZIA AMMINISTRATIVA	
		PROTEZIONE CIVILE	
SERVIZI DI SUPPORTO	RELAZIONI CON IL PUBBLICO	ACCOGLIENZA E URP TRASPARENZA	BACCHETTA CARMELO MARIO
	AFFARI GENERALI	SUPPORTO AGLI ORGANI ISTITUZIONALI	
		SEGRETERIA GENERALE	
		PROTOCOLLO	
		ARCHIVIO	
		CONTRATTI	
		RILEVAZIONI E NOTIFICHE	
	ECONOMIA E FINANZA	RAGIONERIA	
		ECONOMATO	
		TRIBUTI, PUBBLICITÀ, AFFISSIONI	
		PATRIMONIO	
	CAPITALE UMANO	SELEZIONE E INSERIMENTO	
		TRATTAMENTO GIURIDICO	
UFFICIO STIPENDI			
SVILUPPO RISORSE			

		UMANE	
		RELAZIONI SINDACALI	
		SVILUPPO ORGANIZZATIVO	
	SISTEMI INFORMATIVI		
	SICUREZZA SUL LAVORO	SICUREZZA SUL LAVORO	
		BENESSERE ORGANIZZATIVO	
	LEGALE		
	SEGRETARIO GENERALE		



Unione Terre della Pianura

tra i Comuni di Marene, Monasterolo di Savigliano e
Savigliano

SCHEDA DETTAGLIATE DEGLI OBIETTIVI

Settore

SEGRETARIO GENERALE

OBIETTIVO a.

ADEMPIMENTI RELATIVI ALL'ANTICORRUZIONE

Peso Obiettivo 30

Risultato atteso:

Migliorare il precedente - ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	40%	30%	20%	10%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Valore rilevato al
1. Studio, aggiornamento e predisposizione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza - triennio 2018 - 2020	50%	31.01.2018
2. Controlli e direttive in materia di anti corruzione	30%	31.06.2018
3. Controlli in materia di inconfiribilità e incompatibilità	20%	31.11.2018

Risorse correlate all'obiettivo

	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate			
Generate			

Ricadute operative

Previste

Prevenzione della corruzione, gestione del rischio, diffusione della cultura della legalità

Situazione al

Ricadute finanziarie

Previste

Situazione al

Servizi coinvolti:

Tutti i responsabili di settore

Note

Settore

SEGRETARIO GENERALE

OBIETTIVO b.

GESTIONE CICLO DELLE PERFORMANCE	<i>Peso Obiettivo 20</i>
----------------------------------	--------------------------

Risultato atteso:

*Coordinamento del Ciclo della Performance con il Piano triennale di di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza.
Innalzamento del livello di performance della struttura burocratica*

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	30%	20%	20%	30%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Valore rilevato al
1. Redazione del Piano della Performance sulla base delle regole contenute nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza - Triennio 2018 - 2020	40%	31.01.2018
2. Coordinamento del Piano della Performance con il Piano Esecutivo di Gestione	30%	31.06.2018
3. Controllo degli obiettivi e verifica dei risultati finali	20%	31.11.2018

Risorse correlate all'obiettivo

	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate			
Generate			

Ricadute operative

Previste	Situazione al
<i>L'obiettivo si pone il traguardo di accrescere il livello di performance dell'intera struttura burocratica - gestionale, mediante un costante controllo degli obiettivi assegnati e dei loro indicatori di risultato, tramite un sinergico coordinamento con gli altri strumenti di programmazioni</i>	

Ricadute finanziarie

Previste	Situazione al

Servizi coinvolti:

Tutti i responsabili di settore

Note

Settore

SEGRETARIO GENERALE

OBIETTIVO c.

GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E FINANZIARIE	<i>Peso Obiettivo 30</i>
--	--------------------------

Risultato atteso:

Gestione delle risorse umane, miglioramento della produttività collettiva, controllo della situazione economico-finanziaria dell'Unione attraverso l'adozione di specifici interventi correttivi

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	25%	25%	25%	25%	100%
Effettiva					0%

Indicatori correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Valore rilevato al
1. Verifica delle procedure assunzionali di qualunque tipologia nonché dei vari rapporti di collaborazione e di consulenze dell'Unione	30%	31.11.2018
2. Adozione delle procedure idonee ad ottimizzare le risorse umane e finanziarie	40%	31.11.2018
3. Gestione della Contrattazione decentrata e sua applicazione sulla base delle nuove disposizioni contenute nel nuovo Contratto nazionale di lavoro	30%	31.11.2018

Risorse correlate all'obiettivo

	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate			
Generate			

Ricadute operative

Previste	Situazione al
<i>Si prevede una costante analisi dei fabbisogni di personale, delle spese relative, una corretta gestione degli strumenti finanziari e contabili, l'applicazione della Contrattazione decentrata in linea con le disposizioni contenute nel Piano della Performa</i>	

Ricadute finanziarie

Previste	Situazione al

Servizi coinvolti:

--

Note

--

PROGRAMMAZIONE STRATEGICA - DECLINAZIONE OBIETTIVI 2018

PIANO SETTORIALE DELLA PERFORMANCE 2018

OBIETTIVO STRATEGICO A)	RAFFORZAMENTO DELLE AZIONI DI TUTELA DELL'INCOLUMITÀ E DELLA SICUREZZA DEI CITTADINI
SVILUPPO TEMPORALE	2018 - 2019
SVILUPPO OPERATIVO 2018	L'obiettivo operativo dovrà essere conseguito attraverso l'attività di istituto ed attraverso la realizzazione di progetti funzionali e di risultato, finanziati con una quota parte del salario accessorio. Ogni progetto sarà sviluppato su apposita scheda, successivamente alla definizione del fondo in sede di contrattazione decentrata.
OBIETTIVO OPERATIVO 2018	Attività di controllo del territorio ,a tività di prevenzione in materia di sicurezza pubblica urbana , stradale e prevenzione e contrasto fdei enomeni corruttivi

Risultato atteso:

Raggiungimento dell'obiettivo operativo 2018

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo operativo (2018)

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	25%	25%	25%	25%	100%

Indicatori correlati all'obiettivo operativo 2018

1.	Accertamento violazioni in materia di circolazione stradale	non inferiori a:	5000
2.	Servizi di polizia stradale ed interventi di polizia urbana	non inferiori a:	150
3.	Rilevamento di sinistri stradali ai fini giudiziari	non inferiori a:	50

Risorse correlate all'obiettivo operativo 2018

	Importo previsto	Capitoli di riferimento / note
Impiegate		1300.0 - 1310.0 - 1320.0 - 1420.0 - 1440.0
Generate		520.0

Ricadute operative (2018)

Previste

Incremento dei livelli di sicurezza generale, incolumità pubblica e sicurezza stradale

Ricadute finanziarie (2018)

Previste

Proventi delle violazioni amministrative accertate

Servizi coinvolti:

Polizia Locale e Protezione Civile

Note

Peso: 60

PROGRAMMAZIONE STRATEGICA - DECLINAZIONE OBIETTIVI 2018

PIANO SETTORIALE DELLA PERFORMANCE 2018

OBIETTIVO STRATEGICO B)	POTENZIAMENTO DELLE ATTIVITÀ DI SALVAGUARDIA DELLA VIVIBILITÀ DEL CENTRO URBANO ED AMBIENTALE
SVILUPPO TEMPORALE	2018 - 2019
SVILUPPO OPERATIVO 2018	<i>L'obiettivo operativo dovrà essere conseguito attraverso l'attività di istituto ed attraverso la realizzazione di progetti funzionali e di risultato, finanziati con una quota parte del salario accessorio. Ogni progetto sarà sviluppato su apposita scheda, successivamente alla definizione del fondo in sede di contrattazione decentrata.</i>
OBIETTIVO OPERATIVO 2018	<i>Azioni di tutela del territorio sotto il profilo ambientale, ecologico, urbanistico-edilizio, idrogeologico, ecc..</i>

Risultato atteso:

Raggiungimento dell'obiettivo operativo 2018

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo operativo (2018)

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	25%	25%	25%	25%	100%

Indicatori correlati all'obiettivo operativo 2018

1.	Servizi ed interventi di polizia in materia di SAFETY, ambientale ed ecologica <i>non inferiori a:</i>	80
2.	Verifiche ispettive in materia edilizia, urbanistica ed idrogeologica <i>non inferiori a:</i>	35
3.	Violazioni amministrative varie (diverse dal C.d.S.) <i>non inferiori a:</i>	25

Risorse correlate all'obiettivo operativo 2018

	Importo previsto	Capitoli di riferimento / note
Impiegate		1300.0 - 1310.0 - 1320.0 - 1420.0 - 1440.0
Generate		500.0

Ricadute operative (2018)

Previste

Miglioramento della sicurezza urbana, della percezione di sicurezza e tutela ambientale

Ricadute finanziarie (2018)

Previste

Proventi delle violazioni amministrative

Servizi coinvolti:

Polizia Locale e Protezione Civile

Note

Peso: 40

P.E.G. PREVISIONALE 2018/2019/2020 - ENTRATE

TITOLO TIPOLOGIA CAPITOLO	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DEL 2017	PREVISIONI DEFINITIVE 2017	PREVISIONI		
				2018	2019	2020
FPV corr.	Fondo pluriennale vincolato per spese correnti					
1/10	FONDO PLURIENNALE VINCOLATO DI PARTE CORRENTE	0,00	75.687,48 0,00	0,00 0,00	0,00	0,00
	Totale FPV corr.	0,00	75.687,48 0,00	0,00 0,00	0,00	0,00
FPV c/cap.	Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale					
1/20	FONDO PLURIENNALE VINCOLATO DI PARTE CAPITALE	0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00	0,00
	Totale FPV c/cap.	0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00	0,00
Avanzo	Utilizzo avanzo di amministrazione					
1/0	AVANZO DI AMMINISTRAZIONE	0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00	0,00
	Totale Avanzo	0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00	0,00
FdC	Fondo di Cassa					
0/0	Fondo di cassa	0,00	0,00 101.590,01	0,00 111.359,82	0,00	0,00
	Totale FdC	0,00	0,00 101.590,01	0,00 111.359,82	0,00	0,00
Titolo 1	Entrate correnti di natura tributaria,contributiva e perequativa					
Tipologia 0101	Imposte tasse e proventi assimilati					
150/0	TASSA CONCORSO Piano finanziario: E.1.01.01.99.001	0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00	0,00
	Totale Tipologia 0101	0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00	0,00
10101	Totale Titolo 1	0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00	0,00
10000	Totale Titolo 1	0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00	0,00

P.E.G. PREVISIONALE 2018/2019/2020 - ENTRATE

TITOLO TIPOLOGIA CAPITOLO	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DEL 2017	PREVISIONI DEFINITIVE 2017	PREVISIONI		
				2018	2019	2020
TITOLO 2	Trasferimenti correnti					
Tipologia 0101	Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche					
250/0	TRASFERIMENTI DALLO STATO - RIMBORSO ACCERTAMENTI SANITARI SU PERSONALE Piano finanziario: E.2.01.01.01.001	0,00	150,00 150,00	0,00 0,00	0,00	0,00
300/0	TRASFERIMENTI CORRENTI DALLA REGIONE - CONTRIBUTO PER IL FUNZIONAMENTO DELLE Piano finanziario: E.2.01.01.02.001	0,00	25.000,00 65.000,00	0,00 0,00	0,00	0,00
400/0	TRASFERIMENTI DAI COMUNI APPARTENENTI ALL'UNIONE Piano finanziario: E.2.01.01.02.003	144.944,71	759.050,00 887.740,37	756.000,00 900.944,71	756.000,00	756.000,00
400/1	TRASFERIMENTI DAI COMUNI PER RIMBORSO SPESE IN OCCASIONE CONSULTAZIONI Piano finanziario: E.2.01.01.02.003	0,00	18.900,00 29.927,12	0,00 0,00	0,00	0,00
400/2	CONTRIBUTO COMUNI DELL'UNIONE A PAREGGIO Piano finanziario: E.2.01.01.02.003	36.451,12	85.651,00 85.651,00	81.559,00 118.010,12	60.519,00	60.519,00
450/0	CONTRIBUTO REGIONALE ACQUISTO EQUIPAGGIAMENTO ANTINFORTUNISTICO Piano finanziario: E.2.01.01.02.001	0,00	4.200,00 4.200,00	0,00 0,00	0,00	0,00
20101	Totale Tipologia 0101	181.395,83	892.951,00 1.072.668,49	837.559,00 1.018.954,83	816.519,00	816.519,00
Tipologia 0103	Trasferimenti correnti da Imprese					
1050/0	CONTRIBUTO FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI SAVIGLIANO PER ACQUISTO EQUIPAGGIAMENTO Piano finanziario: E.2.01.03.02.999	0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00	0,00
20103	Totale Tipologia 0103	0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00	0,00
20000	Totale Titolo 2	181.395,83	892.951,00 1.072.668,49	837.559,00 1.018.954,83	816.519,00	816.519,00
TITOLO 3	Entrate extratributarie					
Tipologia 0100	Vendita di beni e servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni					

P.E.G. PREVISIONALE 2018/2019/2020 - ENTRATE

TITOLO TIPOLOGIA CAPITOLO	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DEL 2017	PREVISIONI DEFINITIVE 2017	PREVISIONI		
				2018	2019	2020
490/0	DIRITTI DI SEGRETERIA E ROGITO	0,00	50,00	50,00	50,00	50,00
	Piano finanziario: E.3.01.02.01.032		50,00	50,00		
600/0	PROVENTI DA NOLEGGIO AUTOVELOX - SERVIZIO RILEVANTE IVA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Piano finanziario: E.3.01.03.02.003		0,00	0,00		
900/0	PROVENTI DEL SERVIZIO MENSA - QUOTA 1/3 A CARICO DIPENDENTI COSTO PASTO - SERVIZIO	932,60	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00
	Piano finanziario: E.3.01.02.01.008		2.721,44	3.432,60		
900/1	PROVENTI DA FOTOCOPIE	0,00	20,00	20,00	20,00	20,00
	Piano finanziario: E.3.01.02.01.029		20,00	20,00		
900/2	PROVENTI DA PERMESSI ZTL	0,00	150,00	150,00	150,00	150,00
	Piano finanziario: E.3.01.02.01.035		165,00	150,00		
900/3	RIMBORSO DIRITTI DI NOTIFICA	0,00	50,00	50,00	50,00	50,00
	Piano finanziario: E.3.01.02.01.999		50,00	50,00		
30100	Totale Tipologia 0100	932,60	2.770,00	2.770,00	2.770,00	2.770,00
			3.006,44	3.702,60		
Tipologia 0200	Proventi derivanti dall'attività di controllo e repressione delle irregolarità e degli illeciti					
500/0	VIOLAZIONI AMMINISTRATIVE E SANZIONI VARIE	0,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00
	Piano finanziario: E.3.02.03.01.001		4.054,40	4.000,00		
500/1	VIOLAZIONI AMMINISTRATIVE E SANZIONI VARIE A CARICO DELLE FAMIGLIE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Piano finanziario: E.3.02.02.01.000		0,00	0,00		
520/0	PROVENTI VIOLAZIONI AL CODICE DELLA STRADA DI INTERA SPETTANZA DELL'ENTE	16.847,57	600.000,00	670.000,00	670.000,00	670.000,00
	Piano finanziario: E.3.02.02.01.000		620.566,14	686.847,57		
521/0	PROVENTI VIOLAZIONI AL CODICE DELLA STRADA DI INTERA SPETTANZA DELL'ENTE A CARICO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Piano finanziario: E.3.02.03.01.001		0,00	0,00		
522/0	PROVENTI DERIVANTI DA ATTIVITA' DI RISCOSSIONE COATTIVA PROVENTI SANZIONI	0,00	110.000,00	0,00	0,00	0,00
	Piano finanziario: E.3.02.02.01.001		112.777,77	0,00	0,00	0,00

P.E.G. PREVISIONALE 2018/2019/2020 - ENTRATE

TITOLO TIPOLOGIA CAPITOLO	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DEL 2017	PREVISIONI DEFINITIVE 2017	PREVISIONI		
				2018	2019	2020
523/0	ALTRE ENTRATE DA VIOLAZIONI AL CODICE DELLA STRADA A CARICO DELLE FAMIGLIE Piano finanziario: E.3.02.02.01.001	0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00	0,00
30200	Totale Tipologia 0200	16.847,57	714.000,00 737.398,31	674.000,00 690.847,57	674.000,00	674.000,00
Tipologia 0300 Interessi attivi						
700/0	INTERESSI ATTIVI DA CONTI DI TESORERIA Piano finanziario: E.3.03.03.03.001	0,00	30,00 30,00	30,00 30,00	30,00	30,00
700/1	INTERESSI ATTIVI DA DEPOSITI BANCARI O POSTALI Piano finanziario: E.3.03.03.04.000	0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00	0,00
30300	Totale Tipologia 0300	0,00	30,00 30,00	30,00 30,00	30,00	30,00
Tipologia 0500 Rimborsi e altre entrate correnti						
800/0	IVA A CREDITO SU SERVIZI COMMERCIALI DA SCISSIONE DEI PAGAMENTI - ART. 17-TER D.P.R. Piano finanziario: E.3.05.02.02.002	0,00	2.000,00 2.000,00	2.000,00 2.000,00	2.000,00	2.000,00
950/0	SERVIZI DIVERSI - ENTRATE DA RIMBORSI, RECUPERI E RESTITUZIONI DI SOMME NON Piano finanziario: E.3.05.02.03.000	0,00	3.600,00 3.600,00	2.500,00 2.500,00	2.500,00	2.500,00
950/1	RIMBORSI DA PRIVATI PER SPESE LEGALI PER RICORSI IN APPELLO CONTRO LE SENTENZE DEL Piano finanziario: E.3.05.02.03.004	0,00	9.000,00 9.000,00	4.000,00 4.000,00	4.000,00	4.000,00
950/2	INDENNIZZI DI ASSICURAZIONE CONTRO I DANNI Piano finanziario: E.3.05.01.01.000	0,00	400,00 400,00	0,00 0,00	0,00	0,00
1000/0	RIMBORSO SPESE PER COMMISSIONE DI VIGILANZA SUI LOCALI DI PUBBLICO SPETTACOLO - Piano finanziario: E.3.05.02.03.005	0,00	1.000,00 1.000,00	1.000,00 1.000,00	1.000,00	1.000,00
30500	Totale Tipologia 0500	0,00	16.000,00 16.000,00	9.500,00 9.500,00	9.500,00	9.500,00
30000	Totale Titolo 3	17.780,17	732.800,00 756.434,75	686.300,00 704.080,17	686.300,00	686.300,00

P.E.G. PREVISIONALE 2018/2019/2020 - ENTRATE

TITOLO TIPOLOGIA CAPITOLO	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DEL 2017	PREVISIONI DEFINITIVE 2017	PREVISIONI		
				2018	2019	2020
Titolo 4	Entrate in conto capitale					
Tipologia 0200	Contributi agli investimenti					
5000/0	CONTRIBUTO DAI COMUNI PER REALIZZAZIONE SISTEMA DI VIDEOSORVEGLIANZA Piano finanziario: E.4.02.01.02.003	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6000/0	CONTRIBUTO DAI COMUNI PER INVESTIMENTI Piano finanziario: E.4.02.01.02.003	20.648,00	26.160,00 27.160,00	6.000,00 26.648,00	6.000,00	6.000,00
6050/0	CONTRIBUTO REGIONALE BANDO ASSEGNAZIONE CONTRIBUTI STATALI REGIONALIZZATI 2015 - Piano finanziario: E.4.02.01.02.001	0,00	10.000,00 10.000,00	0,00 0,00	0,00	0,00
6100/0	CONTRIBUTO FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI SAVIGLIANO AFFIDAMENTO INCARICO Piano finanziario: E.4.02.04.01.001	10.000,00	10.000,00 10.000,00	0,00 10.000,00	0,00	0,00
6101/0	CONTRIBUTO BANCA CASSA DI RISPARMIO DI SAVIGLIANO REALIZZAZIONE SISTEMA DI Piano finanziario: E.4.02.03.03.999	12.000,00	12.000,00 12.000,00	0,00 12.000,00	0,00	0,00
40200	Totale Tipologia 0200	42.648,00	58.160,00 59.160,00	6.000,00 48.648,00	6.000,00	6.000,00
40000	Totale Titolo 4	42.648,00	58.160,00 59.160,00	6.000,00 48.648,00	6.000,00	6.000,00
Titolo 9	Entrate per conto di terzi e partite di giro					
Tipologia 0100	Entrate per partite di giro					
9001/1	RITENUTE PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI A CARICO PERSONALE DIPENDENTE E CO.CO.CO Piano finanziario: E.9.01.02.02.001	7.589,39	100.000,00 100.000,00	100.000,00 107.589,39	100.000,00	100.000,00
9002/1	RITENUTE ERARIALI SU REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE E/O ASSIMILATO Piano finanziario: E.9.01.02.01.001	11.094,07	200.000,00 200.000,00	200.000,00 211.094,07	200.000,00	200.000,00
9002/2	RITENUTE ERARIALI SU REDDITI DA LAVORO AUTONOMO E/O OCCASIONALE Piano finanziario: E.9.01.03.01.001	0,00	10.000,00 10.000,00	10.000,00 10.000,00	10.000,00	10.000,00
9003/0	ALTRE RITENUTE AL PERSONALE PER CONTO DI TERZI (RISCATTI, RICONGIUNZIONI, CESSIONI, Piano finanziario: E.9.01.02.99.999	2.182,22	15.000,00 15.000,00	15.000,00 17.182,22	15.000,00	15.000,00

P.E.G. PREVISIONALE 2018/2019/2020 - ENTRATE

TIPOLOGIA TIPOLOGIA CAPITOLO	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DEL 2017	PREVISIONI DEFINITIVE 2017	PREVISIONI		
				2018	2019	2020
9006/0	RIMBORSO DI ANTICIPAZIONE DI FONDI PER IL SERVIZIO ECONOMATO Piano finanziario: E.9.01.99.03.001	0,00	500,00 500,00	500,00 500,00	500,00	500,00
9010/0	SPLIT PAYMENT - LEGGE 190/2014 C. 629-633 - IVA DA VERSARE ALL'ERARIO SU CESSIONI DI BENI E Piano finanziario: E.9.01.01.02.001	0,00	50.000,00 50.000,00	50.000,00 50.000,00	50.000,00	50.000,00
90100	Totale Tipologia 0100	20.865,68	375.500,00 375.500,00	375.500,00 396.365,68	375.500,00	375.500,00
Tipologia 0200 Entrate per conto terzi						
9004/0	COSTITUZIONE DI DEPOSITI CAUZIONALI DI TERZI Piano finanziario: E.9.02.04.01.001	0,00	2.000,00 2.000,00	2.000,00 2.000,00	2.000,00	2.000,00
9005/0	RIMBORSO SPESE PER SERVIZI PER CONTO DI TERZI Piano finanziario: E.9.02.01.02.000	0,00	30.000,00 30.046,40	30.000,00 30.000,00	30.000,00	30.000,00
9007/0	COSTITUZIONE DI DEPOSITI PER SPESE CONTRATTUALI DI TERZI Piano finanziario: E.9.02.04.01.001	0,00	500,00 500,00	500,00 500,00	500,00	500,00
90200	Totale Tipologia 0200	0,00	32.500,00 32.546,40	32.500,00 32.500,00	32.500,00	32.500,00
90000	Totale Titolo 9	20.865,68	408.000,00 408.046,40	408.000,00 428.865,68	408.000,00	408.000,00
TOTALE TITOLI						
		262.689,68	2.091.911,00 2.296.309,64	1.937.859,00 2.200.548,68	1.916.819,00 0,00	1.916.819,00 0,00
TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE						
		262.689,68	2.167.598,48 2.397.899,65	1.937.859,00 2.311.908,50	1.916.819,00	1.916.819,00

P.E.G. PREVISIONALE 2018/2019/2020 - SPESE

MISSIONE PROGRAMMA TITOLO CAPITOLO	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DEL 2017	PREVISIONI DEFINITIVE 2017	PREVISIONI		
				2018	2019	2020
Missione 01	Servizi istituzionali, generali e di gestione					
0101	Organi istituzionali					
TITOLO 1	Spese correnti					
60/0	COMPENSO AL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI (RIDUZIONE DISPOSTA ART. 6 LEGGE 122/2010) Piano finanziario: U.1.03.02.01.008	3.700,00	3.700,00	3.600,00	3.600,00	3.600,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				7.300,00		
	Totale Titolo 1	3.700,00	3.700,00	3.600,00	3.600,00	3.600,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				7.300,00		
	Totale Programma 01	3.700,00	3.700,00	3.600,00	3.600,00	3.600,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				7.300,00		
0102	Segreteria generale					
TITOLO 1	Spese correnti					
200/0	INDENNITA' AL SEGRETARIO DELL'UNIONE PER LE FUNZIONI RESPONSABILE FINANZIARIO Piano finanziario: U.1.01.01.01.004	0,00	13.087,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				16.000,00		
200/1	INDENNITA' DI RISULTATO SEGRETARIO UNIONE Piano finanziario: U.1.01.01.01.004	0,00	3.900,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				3.900,00		
215/0	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICCO ENTE SU Piano finanziario: U.1.01.02.01.001	0,00	3.750,00	3.808,00	3.808,00	3.808,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				3.808,00		
215/1	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICCO ENTE SU Piano finanziario: U.1.01.02.01.001	0,00	800,00	400,00	400,00	400,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				400,00		
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				800,00		

P.E.G. PREVISIONALE 2018/2019/2020 - SPESE

MISSIONE PROGRAMMA TITOLO CAPITOLO	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DEL 2017	PREVISIONI DEFINITIVE 2017	PREVISIONI		
				2018	2019	2020
216/0	CONTRIBUTI OBBLIGATORI A CARICO DELL'ENTE SU COMPENSI PER CO.CO.CO. (CONTRIBUTO INPS Piano finanziario: U.1.01.02.01.001	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
305/0	SPESE PER L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE DELL'UNIONE - SOC. DASEIN Piano finanziario: U.1.03.02.01.008	0,00	2.196,00	2.196,00	2.196,00	2.196,00
312/0	QUOTA ASSOCIATIVA ALL'ARAN PER ATTIVITA' NEGOZIALE E DI ASSISTENZA AI SENSI ART. 46 Piano finanziario: U.1.03.02.99.003	0,00	100,00	100,00	100,00	100,00
320/0	INCARICHI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PER SERVIZI AMMINISTRATIVI E Piano finanziario: U.1.03.02.12.003	15.500,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00
500/0	DIRITTI DI SEGRETERIA DI SPETTANZA MINISTERIALE Piano finanziario: U.1.04.01.01.001	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
700/0	IRAP SU COMPENSI AGLI ESTERNI SOGGETTI AD IMPOSTA Piano finanziario: U.1.02.01.01.001	1.062,50	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00
710/0	IRAP SU INDENNITA' RESPONSABILE FINANZIARIO AL SEGRETARIO GENERALE Piano finanziario: U.1.02.01.01.001	127,50	1.500,00	2.000,00	1.360,00	1.360,00
Totale Titolo 1		16.690,00	58.333,00	57.504,00	56.464,00	56.464,00
Totale Programma 02		16.690,00	58.333,00	57.504,00	56.464,00	56.464,00
0103 Programma 03	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato					
Titolo 1	Spese correnti					
B12125	Sipal					

P.E.G. PREVISIONALE 2018/2019/2020 - SPESE

MISSIONE PROGRAMMA TITOLO CAPITOLO	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DEL 2017	PREVISIONI DEFINITIVE 2017	PREVISIONI		
				2018	2019	2020
250/0	SPESE DI GESTIONE UFFICI - ALTRI BENI DI CONSUMO Piano finanziario: U.1.03.01.02.000	0,00	0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00	1.000,00 0,00 0,00
340/0	ONERI FINANZIARI DIVERSI ED ALTRE SPESE GENERALI (SERVIZIO TESORERIA, C/C.P., ECC.) Piano finanziario: U.1.03.02.17.000	201,30	500,00	500,00 0,00 0,00	500,00 0,00 0,00	500,00 0,00 0,00
450/0	SPESE PER L'ACQUISTO ANNUALE DELLE LICENZE PER UTILIZZO SOFTWARE - UTILIZZO BENI DI TERZI Piano finanziario: U.1.03.02.07.006	0,00	526,00	701,30		
505/0	RIMBORSO AL COMUNE DI SAVIGLIANO INDENNITA' AL FUNZIONARIO SERVIZI FINANZIARI (ONERI ED Piano finanziario: U.1.04.01.02.003	6.165,71	6.170,00	0,00	0,00	0,00
750/0	IVA A DEBITO SU SERVIZI COMMERCIALI - SCISSIONE DEI PAGAMENTI - ART. 17-TER D.P.R. Piano finanziario: U.1.02.01.99.999	0,00	2.000,00	2.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00	2.000,00 0,00 0,00
	Totale Titolo 1	6.367,01	8.670,00	3.500,00 0,00 0,00	3.500,00 0,00 0,00	3.500,00 0,00 0,00
Titolo 3	Spese per incremento di attività finanziarie					
7050/0	ADESIONE ALLA SOCIETA' CONSORTILE A.R.L. LANGHE MONFERRATO E ROERO - AGENZIA DI Piano finanziario: U.3.01.01.03.003	0,00	0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
	Totale Titolo 3	0,00	0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00
	Totale Programma 03	6.367,01	8.670,00	3.500,00 0,00 0,00	3.500,00 0,00 0,00	3.500,00 0,00 0,00
0108	Programma 08 Statistica e sistemi informativi					
B12125	Sipal					

P.E.G. PREVISIONALE 2018/2019/2020 - SPESE

MISSIONE PROGRAMMA TITOLO CAPITOLO	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DEL 2017	PREVISIONI DEFINITIVE 2017	PREVISIONI		
				2018	2019	2020
TITOLO 2						
Spese in conto capitale						
6000/0	SPESE PER INFORMATIZZAZIONE UNIONE DEI COMUNI Piano finanziario: U.2.02.03.02.000	0,00	8.660,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				5.000,00		
	Totale Titolo 2	0,00	8.660,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				5.000,00		
	Totale Programma 08	0,00	8.660,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				5.000,00		
0109	Programma 09 Assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali					
TITOLO 1						
Spese correnti						
370/0	SPESE PUBBLICAZIONE BANDI DI GARA Piano finanziario: U.1.03.02.16.001	0,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				2.000,00		
720/0	IMPOSTA E TASSE SUI CONTRATTI Piano finanziario: U.1.02.01.99.000	0,00	4.350,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				3.000,00		
760/0	TASSA ANAC Piano finanziario: U.1.02.01.99.000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
800/0	SPESE FUNZIONAMENTO CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA - ACQUISTO DI ALTRI BENI DI Piano finanziario: U.1.03.01.02.000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
830/0	SPESE FUNZIONAMENTO CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA - PUBBLICAZIONI BANDI DI GARA Piano finanziario: U.1.03.02.02.004	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00

P.E.G. PREVISIONALE 2018/2019/2020 - SPESE

MISSIONE PROGRAMMA TITOLO CAPITOLO	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DEL 2017	PREVISIONI DEFINITIVE 2017	PREVISIONI		
				2018	2019	2020
870/0	IMPOSTE E TASSE DI COMPETENZA CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA Piano finanziario: U.1.02.01.99.999 di cui fondo pluriennale vincolato previdenza di competenza di cui già impegnato* di cui fondo pluriennale vincolato previdenza di cassa	0,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Totale Titolo 1		0,00	7.350,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				7.350,00	6.000,00	6.000,00
Totale Programma 09		0,00	7.350,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				7.350,00	6.000,00	6.000,00
0110 Programma 10 Risorse umane						
Titolo 1						
300/0	CONCORSI A POSTI VACANTI IN ORGANICO - COMPENSO AI COMPONENTI COMMISSIONI Piano finanziario: U.1.03.02.01.008 di cui fondo pluriennale vincolato previdenza di competenza di cui già impegnato* di cui fondo pluriennale vincolato previdenza di cassa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
Totale Titolo 1		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
Totale Programma 10		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
Totale Missione 01		26.757,01	86.713,00	75.604,00	74.564,00	74.564,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				107.794,85	102.361,01	102.361,01
Missione 03 Ordine pubblico e sicurezza						
Programma 01 Polizia locale e amministrativa						
Titolo 1						
Spese correnti						

P.E.G. PREVISIONALE 2018/2019/2020 - SPESE

MISSIONE PROGRAMMA TITOLO CAPITOLO	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DEL 2017	PREVISIONI DEFINITIVE 2017	PREVISIONI		
				2018	2019	2020
310/0	FORMAZIONE, AGGIORNAMENTO, QUALIFICAZIONE E SPECIALIZZAZIONE PROFESSIONALE PERSONALE Piano finanziario: U.1.03.02.04.000	0,00	10,00	410,00	410,00	410,00
	di cui già impegnato*		0,00	0,00	0,00	0,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		10,00	410,00		
315/0	SPESE PER ACCERTAMENTI SANITARI RESI NECESSARI DALL'ATTIVITA' LAVORATIVA (IDONEITA' Piano finanziario: U.1.03.02.18.001	641,00	2.400,00	2.400,00	2.400,00	2.400,00
	di cui già impegnato*		0,00	0,00	0,00	0,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		2.400,00	3.041,00		
315/1	ADEMPIMENTI IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO - LEGGE 626 Piano finanziario: U.1.03.02.11.999	0,00	6.100,00	3.050,00	3.050,00	3.050,00
	di cui già impegnato*		0,00	0,00	0,00	0,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		6.100,00	3.050,00		
325/0	SPESE PER ACCERTAMENTI SANITARI RESI NECESSARI DALL'ATTIVITA' LAVORATIVA - Piano finanziario: U.1.03.02.18.001	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	di cui già impegnato*		0,00	0,00	0,00	0,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		0,00	0,00		
330/0	SERVIZIO DI POSTALIZZAZIONE E SUPPORTO ALLA GESTIONE DEI VERBALI Piano finanziario: U.1.03.02.16.999	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	di cui già impegnato*		0,00	0,00	0,00	0,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		0,00	0,00		
335/0	PREMI SU ASSICURAZIONI (R.C., INFORTUNI, TUTELA LEGALE, R.C.AMMINISTRATIVA, POLIZZA Piano finanziario: U.1.10.04.01.003	0,00	14.000,00	13.000,00	13.000,00	13.000,00
	di cui già impegnato*		0,00	0,00	0,00	0,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		14.000,00	13.000,00		
360/0	SPESE PER IL SERVIZIO MENSA DIPENDENTI E PERSONALE AUTORIZZATO (SERVIZIO RILEVANTE Piano finanziario: U.1.03.02.14.002	3.172,61	7.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00
	di cui già impegnato*		0,00	0,00	0,00	0,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		9.385,84	10.172,61		
530/0	RIMBORSO AI COMUNI DEL 20% VIOLAZIONI AL CODICE DELLA STRADA DESTINATI ALLA VIABILITA' Piano finanziario: U.1.04.01.02.003	89.108,76	90.000,00	90.000,00	90.000,00	90.000,00
	di cui già impegnato*		0,00	0,00	0,00	0,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		173.869,68	179.108,76		
530/1	TRASFERIMENTI ALLA PROVINCIA (ENTE PROPRIETARIO) QUOTA SPETTANTE PER Piano finanziario: U.1.04.01.02.002	0,00	300,00	0,00	0,00	0,00
	di cui già impegnato*		0,00	0,00	0,00	0,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		300,00	0,00		
1200/0	LAVORO STRAORDINARIO AL PERSONALE DIPENDENTE IN OCCASIONE DI CONSULTAZIONI Piano finanziario: U.1.01.01.01.003	0,00	22.294,34	0,00	0,00	0,00
	di cui già impegnato*		0,00	0,00	0,00	0,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		22.294,34	0,00		

P.E.G. PREVISIONALE 2018/2019/2020 - SPESE

MISSIONE PROGRAMMA TITOLO CAPITOLO	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DEL 2017	PREVISIONI DEFINITIVE 2017	PREVISIONI		
				2018	2019	2020
1200/1	RIMBORSO SPESE PER CONSULTAZIONE ELETTORALI - SPESE PER MISSIONI E RIMBORSI Piano finanziario: U.1.03.02.02.002	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
1200/2	CONTRIBUTI OBBLIGATORI SU COMPENSI LAVORO STRAORDINARIO PRESTATO PER CONSULTAZIONE Piano finanziario: U.1.01.02.01.001	0,00	5.574,05	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
1201/0	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE DI RUOLO POLIZIA LOCALE Piano finanziario: U.1.01.01.01.002	69.309,25	521.100,00	471.500,00	471.500,00	471.500,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
1201/1	INDENNITA' DI RISULTATO RESPONSABILI POLIZIA LOCALE Piano finanziario: U.1.01.01.01.004	0,00	14.375,00	3.970,00	3.970,00	3.970,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
1202/0	FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI - INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' - Piano finanziario: U.1.01.01.01.004	6.535,29	63.713,64	63.000,00	63.000,00	63.000,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
1202/1	RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA - CONTRATTO DECENTRATO Piano finanziario: U.1.01.01.01.004	40,00	101.800,00	50.600,00	50.600,00	50.600,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
1203/0	COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO PERSONALE POLIZIA LOCALE Piano finanziario: U.1.01.01.01.003	2.779,97	7.154,66	4.500,00	4.500,00	4.500,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
1210/0	ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI E ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO ENTE Piano finanziario: U.1.01.02.01.000	20.660,65	168.000,00	170.000,00	170.000,00	170.000,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
1210/1	CONTRIBUTI SOCIALI FIGURATIVI POLIZIA LOCALE - assegni per il nucleo familiari Piano finanziario: U.1.01.02.02.001	492,16	191.434,56	190.660,65	190.660,65	190.660,65
				6.300,00	6.300,00	6.300,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
1211/0	CONTRIBUTI A CARICO ENTE PER PREVIDENZA INTEGRATIVA CORPO POLIZIA LOCALE COMPRESO Piano finanziario: U.1.01.02.01.002	0,00	22.000,00	19.800,00	19.800,00	19.800,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				19.800,00	19.800,00	19.800,00

P.E.G. PREVISIONALE 2018/2019/2020 - SPESE

MISSIONE PROGRAMMA TITOLO CAPITOLO	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DEL 2017	PREVISIONI DEFINITIVE 2017	PREVISIONI		
				2018	2019	2020
1212/0	ONERI PREVIDENZIALI ED ASSICURATIVI SU CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA INDENNITA' Piano finanziario: U.1.01.02.01.001	0,00	17.350,00	18.000,00	18.000,00	18.000,00
				0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			17.350,00	18.000,00	18.000,00	18.000,00
1300/0	SPESE DI GESTIONE UFFICI DI POLIZIA LOCALE - ALTRI BENI DI CONSUMO Piano finanziario: U.1.03.01.02.000	326,83	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			5.031,63	5.326,83	5.326,83	5.326,83
1300/1	SPESE PER LA POLIZIA LOCALE - ACQUISTO DI GIORNALI E RIVISTE Piano finanziario: U.1.03.01.01.001	0,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00
			0,00	507,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			1.583,00	1.100,00	0,00	0,00
1310/0	SPESE DIVERSE PARCO VEICOLI POLIZIA LOCALE - ACQUISTO CARBURANTE Piano finanziario: U.1.03.01.02.002	4.638,97	13.500,00	13.500,00	13.500,00	13.500,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			15.558,89	18.138,97	18.138,97	18.138,97
1320/0	EQUIPAGGIAMENTO E VESTIARIO AGENTI POLIZIA LOCALE Piano finanziario: U.1.03.01.02.000	0,00	0,00	20.000,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			15.541,21	20.000,00	20.000,00	20.000,00
1330/0	SPESE PER ACQUISTO DI MATERIALE INFORMATICO - ACQUISTO DI BENI Piano finanziario: U.1.03.01.02.006	220,00	800,00	800,00	800,00	800,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			800,00	1.020,00	1.020,00	1.020,00
1400/0	UTENZE E CANONI PER TELEFONIA E RETI DI TRASMISSIONE Piano finanziario: U.1.03.02.05.000	10.825,98	12.479,00	12.500,00	12.500,00	12.500,00
			0,00	264,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			13.953,47	20.225,98	20.225,98	20.225,98
1410/0	ASSISTENZA INFORMATICA E MANUTENZIONE SOFTWARE Piano finanziario: U.1.03.02.19.000	3.740,00	14.000,00	14.000,00	14.000,00	14.000,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			14.096,38	17.740,00	17.740,00	17.740,00
1420/0	SPESE DI GESTIONE POLIZIA LOCALE - UTENZE E CANONI Piano finanziario: U.1.03.02.05.000	3.616,56	18.621,00	23.000,00	23.000,00	23.000,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			16.953,17	26.616,56	26.616,56	26.616,56
1420/1	SPESE DI GESTIONE POLIZIA LOCALE - SERVIZI AUSILIARI E SPESE DI PULIZIA Piano finanziario: U.1.03.02.13.000	2.316,67	6.600,00	9.600,00	9.600,00	9.600,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			7.367,98	11.916,67	11.916,67	11.916,67

P.E.G. PREVISIONALE 2018/2019/2020 - SPESE

MISSIONE PROGRAMMA TITOLO CAPITOLO	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DEL 2017	PREVISIONI DEFINITIVE 2017	PREVISIONI		
				2018	2019	2020
1420/2	SPESE DI GESTIONE POLIZIA LOCALE - INTERVENTI DI MANUTENZIONE ORDINARIA E RIPARAZIONI Piano finanziario: U.1.03.02.09.000	4.239,50	6.900,00	800,00	800,00	800,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			6.900,00	5.039,50	0,00	0,00
1420/3	SPESE DI GESTIONE POLIZIA LOCALE - RIMBORSO SPESE NOTIFICA ATTI Piano finanziario: U.1.03.02.16.999	199,99	1.700,00	1.700,00	1.700,00	1.700,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			2.118,23	1.899,99	0,00	0,00
1420/4	SPESE DI GESTIONE POLIZIA LOCALE - COMPENSO PER ATTIVITA' DI UFFICIALE DELLA RISCOSSIONE Piano finanziario: U.1.03.02.99.999	0,00	300,00	300,00	300,00	300,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			300,00	0,00	0,00	0,00
1425/0	SPESE LEGALI PER RICORSI IN APPELLO CONTRO LE SENTENZE DEL GIUDICE DI PACE DI SAVIGLIANO Piano finanziario: U.1.03.02.11.006	0,00	12.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			12.000,00	5.000,00	0,00	0,00
1430/0	ONERI DI CUSTODIA VEICOLI SEQUESTRATI (D.L. 269/2003 - LEGGE 326/2003) Piano finanziario: U.1.10.99.99.000	0,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			1.500,00	0,00	0,00	0,00
1440/0	SPESE DIVERSE PARCO VEICOLI POLIZIA LOCALE - MANUTENZIONE ORDINARIA E RIPARAZIONE Piano finanziario: U.1.03.02.09.001	0,00	13.300,00	13.500,00	13.500,00	13.500,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			19.614,51	13.500,00	0,00	0,00
1440/1	SPESE DIVERSE PARCO VEICOLI POLIZIA LOCALE - PEDAGGI AUTOSTRADALI Piano finanziario: U.1.03.02.05.000	151,26	500,00	500,00	500,00	500,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			501,26	651,26	0,00	0,00
1460/0	SPESE ADDESTRAMENTO AL TIRO PERSONALE POLIZIA LOCALE Piano finanziario: U.1.03.02.04.004	2.400,00	2.900,00	2.900,00	2.900,00	2.900,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			5.246,00	0,00	0,00	0,00
1470/0	INDENNITA' DI MISSIONE E RIMBORSI SPESE VIAGGI PERSONALE POLIZIA LOCALE (RIDUZIONE Piano finanziario: U.1.03.02.02.002	0,00	725,00	325,00	325,00	325,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			725,00	0,00	0,00	0,00
1471/0	SPESE PER CORSI DI FORMAZIONE E RIMBORSI SPESE VIAGGI (UNITA' C1 - NUOVA ASSUNZIONE) Piano finanziario: U.1.03.02.02.002	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00	0,00

P.E.G. PREVISIONALE 2018/2019/2020 - SPESE

MISSIONE PROGRAMMA TITOLO CAPITOLO	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DEL 2017	PREVISIONI DEFINITIVE 2017	PREVISIONI		
				2018	2019	2020
1480/0	SPESE PER LA COMMISSIONE DI VIGILANZA SUI LOCALI DI PUBBLICO SPETTACOLO - D.P.R. 311/2001 Piano finanziario: U.1.03.02.99.005	0,00	500,00	500,00	500,00	500,00
1490/0	SERVIZIO DI SUPPORTO ALLA GESTIONE DEI VERBALI E SPESE PER LA RISCOSSIONE COATTIVA Piano finanziario: U.1.03.02.99.999	27.040,00	150.000,00	125.000,00	125.000,00	125.000,00
1500/0	CANONE DI LOCAZIONE SEDE STACCATA POLIZIA LOCALE - VIA MEUCCI (COMPRESO ADEGUAMENTO Piano finanziario: U.1.03.02.07.001	0,00	23.650,00	21.800,00	21.800,00	21.800,00
1510/0	NOLEGGIO APPARECCHIATURE INFORMATICHE E ACQUISTO ANNUALE DELLE LICENZE SOFTWARE Piano finanziario: U.1.03.02.07.000	3.049,10	16.413,00	16.500,00	16.500,00	16.500,00
1520/0	SPESE NOLEGGIO AUTOVETTURA IN DOTAZIONE POLIZIA LOCALE Piano finanziario: U.1.03.02.07.002	677,93	4.200,00	4.200,00	4.200,00	4.200,00
1600/0	IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE POLIZIA LOCALE Piano finanziario: U.1.02.01.01.001	6.126,78	6.299,04	4.877,93	4.200,00	4.200,00
1605/0	IRAP SU LAVORO STRAORDINARIO PRESTATO DA PERSONALE DIPENDENTE IN OCCASIONE Piano finanziario: U.1.02.01.01.001	0,00	1.975,79	0,00	0,00	0,00
1610/0	TASSA DI CIRCOLAZIONE AUTOMEZZI POLIZIA LOCALE Piano finanziario: U.1.02.01.09.001	0,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00
1610/1	IMPOSTA DI BOLLO VIRTUALE (NON DOVUTA ART. 5. COMMA 4, TABELLA ANNESSA AL D.P.R. 642/1972) Piano finanziario: U.1.02.01.02.001	0,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00
1800/0	RIMBORSO SANZIONI AMMINISTRATIVE ANNULLATE DAL GIUDICE DI PACE E RESTITUZIONE DI QUELLE Piano finanziario: U.1.09.99.04.000	0,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00

P.E.G. PREVISIONALE 2018/2019/2020 - SPESE

MISSIONE PROGRAMMA TITOLO CAPITOLO	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DEL 2017	PREVISIONI DEFINITIVE 2017	PREVISIONI		
				2018	2019	2020
Totale Titolo 1						
	previsione di competenza di cui già impegnato*	262.309,26	1.434.835,48	1.269.755,00	1.249.755,00	1.249.755,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	13.830,00	11.841,00	0,00
	previsione di cassa		1.583.558,83	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa			1.528.964,26		
TITOLO 2						
Spese in conto capitale						
7000/0	ACQUISTO MOBILI ED ATTREZZATURE PER UFFICI - CONTRIBUTO ENTI UNIONE Piano finanziario: U.2.02.01.05.999	0,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
	di cui già impegnato*		0,00	0,00	0,00	0,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		2.000,00	1.000,00		
7010/0	REVISIONE E INTEGRAZIONE COMPONENTISTICA MISURATORI ELETTRONICI DI VELOCITA' - AVANZO Piano finanziario: U.2.02.01.05.000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	di cui già impegnato*		0,00	0,00	0,00	0,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		0,00	0,00		
7030/0	SOSTITUZIONE AUTOVETTURA IN DOTAZIONE POLIZIA LOCALE - CONTR. ENTI UNIONE Piano finanziario: U.2.02.01.05.999	14.439,92	15.000,00	0,00	0,00	0,00
	di cui già impegnato*		0,00	0,00	0,00	0,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		15.000,00	14.439,92		
Totale Titolo 2						
	previsione di competenza di cui già impegnato*	14.439,92	16.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		17.000,00	15.439,92		
Totale Programma 01						
	previsione di competenza di cui già impegnato*	276.749,18	1.450.835,48	1.270.755,00	1.250.755,00	1.250.755,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	13.830,00	11.841,00	0,00
	previsione di cassa		1.600.558,83	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa			1.544.404,18		
0302	Programma 02 Sistema integrato di sicurezza urbana					
TITOLO 1						
Spese correnti						
1550/0	SPESE NOLEGGIO IMPIANTO DI VIDEOSORVEGLIANZA Piano finanziario: U.1.03.02.07.008	1.342,00	16.150,00	16.500,00	16.500,00	16.500,00
	di cui già impegnato*		0,00	0,00	0,00	0,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		16.150,00	17.842,00		
1560/0	SPESE PER IL MIGLIORAMENTO SICUREZZA STRADALE - NOLEGGIO DISPOSITIVI DI Piano finanziario: U.1.03.02.07.008	19.520,00	58.600,00	58.600,00	58.600,00	58.600,00
	di cui già impegnato*		0,00	0,00	0,00	0,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		73.240,00	78.120,00		

P.E.G. PREVISIONALE 2018/2019/2020 - SPESE

MISSIONE PROGRAMMA TITOLO CAPITOLO	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DEL 2017	PREVISIONI DEFINITIVE 2017	PREVISIONI		
				2018	2019	2020
Totale Titolo 1						
	previsione di competenza di cui già impegnato*	20.862,00	74.750,00	75.100,00	75.100,00	75.100,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		89.390,00	95.962,00		
TITOLO 2						
Spese in conto capitale						
5000/0	CONTRIBUTO DAI COMUNI PER REALIZZAZIONE SISTEMA DI VIDEOSORVEGLIANZA Piano finanziario: U.2.02.01.09.009	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di competenza di cui già impegnato*		0,00	0,00	0,00	0,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		0,00	0,00	0,00	0,00
7020/0	AFFIDAMENTO INCARICO PROFESSIONALE ATTIVITA' ANALISI, PROGETTAZIONE E D.L. LAVORI Piano finanziario: U.2.02.03.05.001	0,00	1.500,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di competenza di cui già impegnato*		0,00	0,00	0,00	0,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		1.500,00	0,00	0,00	0,00
7020/1	CONTRIBUTO FONDAZIONE C.R.S. - LAVORI IMPLEMENTAZIONE SISTEMA DI Piano finanziario: U.2.02.01.09.009	22.000,00	22.000,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di competenza di cui già impegnato*		0,00	0,00	0,00	0,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		22.000,00	22.000,00	0,00	0,00
7020/2	LAVORI IMPLEMENTAZIONE SISTEMA DI VIDEOSORVEGLIANZA NEI COMUNI DELL'UNIONE - Piano finanziario: U.2.02.01.09.009	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di competenza di cui già impegnato*		0,00	0,00	0,00	0,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		0,00	0,00	0,00	0,00
7020/3	LAVORI IMPLEMENTAZIONE SISTEMA DI VIDEOSORVEGLIANZA NEI COMUNI DELL'UNIONE - Piano finanziario: U.2.02.01.09.009	10.000,00	10.000,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di competenza di cui già impegnato*		0,00	0,00	0,00	0,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		10.000,00	10.000,00	0,00	0,00
Totale Titolo 2						
	previsione di competenza di cui già impegnato*	32.000,00	33.500,00	0,00	0,00	0,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		33.500,00	32.000,00		
Totale Programma 02						
	previsione di competenza di cui già impegnato*	52.862,00	108.250,00	75.100,00	75.100,00	75.100,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		122.890,00	127.962,00		
Totale Missione 03						
	previsione di competenza di cui già impegnato*	329.611,18	1.559.085,48	1.345.855,00	1.325.855,00	1.325.855,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	13.830,00	11.841,00	0,00
	previsione di cassa		1.723.448,83	1.672.366,18	0,00	0,00

P.E.G. PREVISIONALE 2018/2019/2020 - SPESE

MISSIONE PROGRAMMA TITOLO CAPITOLO	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DEL 2017	PREVISIONI DEFINITIVE 2017	PREVISIONI		
				2018	2019	2020
Missione 11	Soccorso civile					
1101	Programma 01	Sistema di protezione civile				
TITOLO 1	Spese correnti					
2001/0	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI PERSONALE RUOLO PROTEZIONE CIVILE Piano finanziario: U.1.01.01.01.002	3.879,58	26.500,00	26.500,00	26.500,00	26.500,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			26.500,00	30.379,58	0,00	0,00
2002/0	FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI - QUOTA PARTE PROTEZIONE CIVILE Piano finanziario: U.1.01.01.01.004	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
2003/0	COMPENSO PER LAVORO STRAORDINARIO PERSONALE PROTEZIONE CIVILE Piano finanziario: U.1.01.01.01.003	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
2005/0	CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO ENTE PERSONALE PROTEZIONE CIVILE Piano finanziario: U.1.01.02.01.001	1.063,33	8.000,00	9.700,00	9.700,00	9.700,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			9.063,33	10.763,33	0,00	0,00
2200/0	SPESE PER LA PROTEZIONE CIVILE - ACQUISTO ALTRI BENI DI CONSUMO Piano finanziario: U.1.03.01.02.000	1.299,01	4.900,00	4.900,00	4.900,00	4.900,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			8.025,43	6.199,01	0,00	0,00
2200/1	CONTRIBUTO BANCA CASSA RISPARMIO DI SAVIGLIANO SPESE PER LA PROTEZIONE CIVILE - Piano finanziario: U.1.03.01.02.003	0,00	4.200,00	0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
2200/2	SPESE PER LA PROTEZIONE CIVILE - ACQUISTO EQUIPAGGIAMENTO ANTINFORTUNISTICO Piano finanziario: U.1.03.01.02.003	39,08	1.800,00	0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			1.800,00	39,08	0,00	0,00
2250/0	SPESE PROTEZIONE CIVILE - PRESTAZIONI DI SERVIZI Piano finanziario: U.1.03.02.14.000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
2300/0	SERVIZI DI PROTEZIONE CIVILE E PRONTO INTERVENTO - UTENZE E CANONI Piano finanziario: U.1.03.02.05.000	134,19	4.800,00	4.800,00	4.800,00	4.800,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			4.800,00	4.800,00	4.800,00	4.800,00

P.E.G. PREVISIONALE 2018/2019/2020 - SPESE

MISSIONE PROGRAMMA TITOLO CAPITOLO	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DEL 2017	PREVISIONI DEFINITIVE 2017	PREVISIONI		
				2018	2019	2020
2300/1	SERVIZI DI PROTEZIONE CIVILE - INTERVENTI DI MANUTENZIONE ORDINARIA E RIPARAZIONI Piano finanziario: U. 1.03.02.09.000	221,55	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		2.150,00	2.221,55		
2300/2	SERVIZI DI PROTEZIONE CIVILE - RIMBORSO SPESE ASSICURATIVE GRUPPO INTERCOMUNALE DI Piano finanziario: U. 1.10.04.01.000	0,00	600,00	600,00	600,00	600,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		600,00	600,00		
2310/0	INDENNITA' DI MISSIONE E RIMBORSI SPESE VIAGGI PERSONALE PROTEZIONE CIVILE Piano finanziario: U. 1.03.02.02.002	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		0,00	0,00		
2500/0	IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE PROTEZIONE CIVILE Piano finanziario: U. 1.02.01.01.001	340,39	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		2.840,39	2.840,39		
Totale Titolo 1		6.977,13	55.300,00	51.000,00	51.000,00	51.000,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		59.979,15	57.977,13		
Totale Programma 01		6.977,13	55.300,00	51.000,00	51.000,00	51.000,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		59.979,15	57.977,13		
Totale Missione 11		6.977,13	55.300,00	51.000,00	51.000,00	51.000,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		59.979,15	57.977,13		
Missione 20	Fondi e accantonamenti					
Programma 01	Fondo di riserva					
Titolo 1	Spese correnti					
1000/0	FONDO DI RISERVA	0,00	2.750,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
	di cui fondo pluriennale vincolato		0,00	0,00	0,00	0,00
	previsione di cassa		0,00	0,00		
	Piano finanziario: U. 1.10.01.01.001		0,00	0,00	0,00	0,00
			59.979,15	57.977,13		

P.E.G. PREVISIONALE 2018/2019/2020 - SPESE

MISSIONE PROGRAMMA TITOLO CAPITOLO	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DEL 2017	PREVISIONI DEFINITIVE 2017	PREVISIONI		
				2018	2019	2020
1000/1	FONDO DI RISERVA SPESE NON PREVEDIBILI - (ART. 166 - COMMA 2-BIS D.LGS. 267/00) Piano finanziario: U.1.10.01.01.001	0,00	2.750,00	2.400,00	2.400,00	2.400,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
1000/2	FONDO RISERVA DI CASSA > = 0,2% CASSA SPESE FINALI Piano finanziario: U.1.10.01.01.001	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
			5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
Totale Titolo 1						
		0,00	5.500,00	4.900,00	4.900,00	4.900,00
				0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
				5.000,00	5.000,00	5.000,00
Totale Programma 01						
		0,00	5.500,00	4.900,00	4.900,00	4.900,00
				0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
				5.000,00	5.000,00	5.000,00
2002	Programma 02 Fondo crediti dubbia esigibilità					
	TITOLO 1					
	Spese correnti					
950/0	ACCANTONAMENTO AL FONDO SVALUTAZIONE CREDITI SU RISCOSSIONE COATTIVA Piano finanziario: U.1.10.01.03.000	0,00	53.000,00	52.500,00	52.500,00	52.500,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
Totale Titolo 1						
		0,00	53.000,00	52.500,00	52.500,00	52.500,00
				0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
Totale Programma 02						
		0,00	53.000,00	52.500,00	52.500,00	52.500,00
				0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00
Totale Missione 20						
		0,00	58.500,00	57.400,00	57.400,00	57.400,00
				0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
				5.000,00	5.000,00	5.000,00
Missione 99	Servizi per conto terzi					

P.E.G. PREVISIONALE 2018/2019/2020 - SPESE

MISSIONE PROGRAMMA TITOLO CAPITOLO	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DEL 2017	PREVISIONI DEFINITIVE 2017	PREVISIONI		
				2018	2019	2020
9901	Programma 01 Servizi per conto terzi - Partite di giro					
TITOLO 7						
Spese per conto terzi e partite di giro						
9001/1	RITENUTE PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI A CARICO PERSONALE DIPENDENTE E CO.CO.CO Piano finanziario: U.7.01.02.02.001	8.709,39	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			110.845,28	108.709,39	0,00	0,00
9002/1	RITENUTE ERARIALI SU REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE E/O ASSIMILATO Piano finanziario: U.7.01.02.01.001	19.718,75	200.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			219.074,86	219.718,75	0,00	0,00
9002/2	RITENUTE ERARIALI SU REDDITI DA LAVORO AUTONOMO E/O OCCASIONALE Piano finanziario: U.7.01.03.01.001	276,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			10.343,10	10.276,00	0,00	0,00
9003/0	ALTRE RITENUTE AL PERSONALE PER CONTO DI TERZI (RISCATTI, RICONGIUNZIONI, CESSIONI, Piano finanziario: U.7.01.02.99.000	2.182,22	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			15.000,00	17.182,22	0,00	0,00
9004/0	RESTITUZIONE DI DEPOSITI CAUZIONALI DI TERZI Piano finanziario: U.7.02.04.02.001	0,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			2.000,00	2.000,00	0,00	0,00
9005/0	SPESE PER SERVIZI PER CONTO DI TERZI Piano finanziario: U.7.02.01.02.001	0,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			31.664,95	30.000,00	0,00	0,00
9006/0	ANTICIPAZIONE DI FONDI PER IL SERVIZIO ECONOMATO Piano finanziario: U.7.01.99.03.000	0,00	500,00	500,00	500,00	500,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			500,00	500,00	0,00	0,00
9007/0	RESTITUZIONE DI DEPOSITI PER SPESE CONTRATTUALI Piano finanziario: U.7.02.04.02.001	0,00	500,00	500,00	500,00	500,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			518,95	500,00	0,00	0,00
9010/0	SPLIT PAYMENT - LEGGE 190/2014 C. 629-633 - IVA DA VERSARE ALL'ERARIO SU CESSIONI DI BENI E Piano finanziario: U.7.01.01.02.001	1.876,28	50.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00
			0,00	0,00	0,00	0,00
			55.479,68	51.876,28	0,00	0,00

P.E.G. PREVISIONALE 2018/2019/2020 - SPESE

MISSIONE PROGRAMMA TITOLO CAPITOLO	DENOMINAZIONE	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DEL 2017		PREVISIONI DEFINITIVE 2017	PREVISIONI		
					2018	2019	2020
Totale Titolo 7							
		32.762,64	previsione di competenza di cui già impegnato*	408.000,00	408.000,00	408.000,00	408.000,00
			di cui fondo pluriennale vincolato	0,00	0,00	0,00	0,00
			previsione di cassa	445.426,82	440.762,64		
Totale Programma 01							
		32.762,64	previsione di competenza di cui già impegnato*	408.000,00	408.000,00	408.000,00	408.000,00
			di cui fondo pluriennale vincolato	0,00	0,00	0,00	0,00
			previsione di cassa	445.426,82	440.762,64		
Totale Missione 99							
		32.762,64	previsione di competenza di cui già impegnato*	408.000,00	408.000,00	408.000,00	408.000,00
			di cui fondo pluriennale vincolato	0,00	0,00	0,00	0,00
			previsione di cassa	445.426,82	440.762,64		
TOTALE MISSIONI							
		396.107,96	previsione di competenza di cui già impegnato*	2.167.598,48	1.937.859,00	1.916.819,00	1.916.819,00
			di cui fondo pluriennale vincolato	0,00	13.830,00	11.841,00	0,00
			previsione di cassa	0,00	0,00	0,00	0,00
				2.341.649,65	2.278.466,96	0,00	0,00
TOTALE GENERALE DELLE SPESE							
		396.107,96	previsione di competenza di cui già impegnato*	2.167.598,48	1.937.859,00	1.916.819,00	1.916.819,00
			di cui fondo pluriennale vincolato	0,00	13.830,00	11.841,00	0,00
			previsione di cassa	0,00	0,00	0,00	0,00
				2.341.649,65	2.278.466,96	0,00	0,00

* Si tratta di somme, alla data di presentazione del bilancio, già impegnate negli esercizi precedenti, nel rispetto del principio contabile generale della competenza potenziata e del principio contabile applicato della contabilità finanziaria.