

## COMUNE DI SAVIGLIANO

Provincia di CUNEO

OV

Verbale n.1/2016

Alla c.a. del Sindaco  
Al Segretario Comunale  
-Sede-

### Oggetto: Relazione Piano delle Performance 2015 e Valutazioni dei Responsabili di Settore.

In data 4 aprile 2016 l'OV si è riunito per validare la Relazione del Piano della Performance 2015 e per valutare le PO.

Durante tutta la mattinata l'OV insieme alla Segretaria comunale Dott.ssa Genziana Soffientini ha incontrato alcune PO analizzando i punti di forza e i punti di debolezza dei singoli settori gestiti. Inoltre, l'OV ha preso visione delle valutazioni dei collaboratori elaborate da parte delle PO.

Come già riportato nel corso del verbale n.1/2014:

*"Per quanto concerne la valutazione relativa all'anno 2014, l'OIV ritiene di sentire come osservatore privilegiato la Dott.ssa Soffientini (Segretario Comunale) per quanto concerne i comportamenti manageriali; mentre ha già preso visione della Relazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi."*

A tal proposito l'OV ha preso atto del sostanziale raggiungimento degli obiettivi (**Relazione Piano Performance 2015 allegato n.1**) previsti nel Piano della Performance 2015 ai sensi dell'art. 37 del CCNLL del 31.3.99.

L'OV rammenta inoltre che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.



L'OV rileva la necessità di migliorare il grado di differenziazione delle valutazioni dei collaboratori. Pertanto si rende disponibile a incontrare tutte le PO congiuntamente al fine di condividere un metodo comune onde evitare stili valutativi eccessivamente diversi, pertanto poco confrontabili.

Si allegano al presente verbale le schede di valutazione delle PO (**Allegato n.2**). In particolare L'OV ha tenuto conto del grado di raggiungimento degli obiettivi di performance e dei comportamenti manageriali. Su questi ultimi si è avvalso della collaborazione della Dott.ssa Genziana Soffientini in qualità di osservatore privilegiato.

**OV**

Dott. Matteo Francavilla